



# 团结广大青年推动安徽共青团事业 高质量发展

今年以来，全省各级团组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实省委十届十次全会精神，认真落实团中央部署，切实保持和增强政治性、先进性、群众性，着力提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度，在服务疫情防控与复工复产方面积极作为，在抓好政治理论学习方面成效显著，在加强青少年思想政治引领方面守正创新，在推进基层组织建设方面扎实有效，在促进青年就业创业方面力度更大，在推进共青团改革方面持续深化，在落实巡视整改工作方面动真碰硬，不断推动各项工作取得新成效。

对标2020年全年工作目标任务，围绕全团“三力一度”工作格局，全省共青团还需要进一步提振士气、鼓足干劲、加快推进、狠抓落实，要持之以恒抓牢抓实政治理论学习，要聚力提质增效推动宣传思想工作，要不断夯实基础加强团的基层建设，要落细载体抓手着力服务青年成长发展，要突出重点全面提升服务大局实效，要持续深入推进共青团改革和从严治团。

在决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键节点，在收官“十三五”、谋划“十四五”的关键阶段，在抓“六保”促“六稳”、育新机开新局的关键时期，需要全省各级团组织、团干部坚持奋斗、不懈努力。

在接下来的工作中，我们要争当学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神的先锋表率，干在实处、走在前列、勇立潮头，努力在“更大作为、更大进展”中奋勇争先，通过持续从严治团，推动共青团

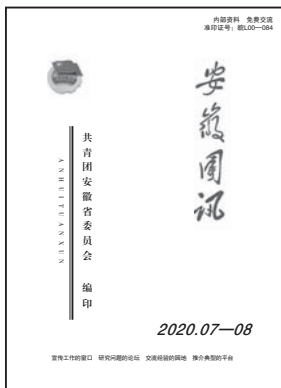




## 卷首语

改革纵深发展，为围绕中心、服务大局找准切入点和落脚点，着力推动共青团事业高质量发展，为推进五大发展美好安徽建设、实现一体化高质量发展贡献青春智慧与力量。





### 《安徽团讯》编委会

编印单位：共青团安徽省委员会

主 编：马志华

责任编辑：汪文斌 张陈果

胡 楠 章 力

金 斌 周 娟

黄 瑾 高礼中

发送对象：全省各级团组织

印数：5000

地址：合肥市中山路1号

邮编：230091

电话：0551—63609713

印刷单位：安徽新华印刷股份有限公司

印刷日期：2020年8月

E-mail: ahtsw@126.com

### 卷首语

1 团结广大青年推动安徽共青团事业高质量发展

### 专题策划：防汛救灾中的青年力量

5 团省委积极投身防汛救灾工作

7 助力防汛救灾 共筑“青春堤坝”/团合肥市委

10 乘风破浪 筑起“青春堤坝”/团芜湖市委

13 四个“100”助力防汛救灾/团宣城市委

14 以临战姿态投身防汛救灾一线/团池州市委

16 抗洪抢险攻坚战中的青年力量

/安徽省团校 黄瑾

### 专题报道一：第八次全国少代会

19 习近平致信祝贺第八次全国少代会强调传承红色基因培育时代新人团结教育引领广大少先队员做共产主义事业接班人

22 信长星出席第八次全国少代会安徽分会场活动

23 编创战“疫”故事读本献礼第八次全国少代会

25 第八次全国少代会精神安徽首场宣讲在省团校召开/安徽省团校

26 黄山区召开中国少年先锋队第八次全国代表大会精神宣讲会/团黄山区委

### 专题报道二：全国青联十三届全委会和全国学联二十七次

27 习近平致信祝贺全国青联十三届全委会全国学联二十七次召开

29 丁向群在安徽分会场出席全国青联十三届全委会和全国学联二十七次开幕式

31 安徽代表团热议总书记贺信和党中央致词





## 目 录

### 皖青研究

- 35 青年志愿者参与应急志愿服务的特征分析  
——以安徽青年志愿者参与抗击新冠肺炎疫情为研究视角/团省委宣传部 团芜湖市委
- 40 共青团荣誉激励体系探索研究专题报告  
/团省委少年部
- 46 青年人才参与乡村振兴中的行动机制与政策支持体系研究  
/团省委青少年发展和权益维护部

### 大事记

- 81 大事记（07、08月份）

ANHUITUANXUN

安徽团讯





## 团省委积极投身防汛救灾工作

汛期以来，团省委认真贯彻落实习近平总书记防汛抗洪抢险救灾工作重要指示精神，按照省委省政府部署要求，牢固树立“灾情就是命令，灾区就是考场”的意识，及时组织受灾地区共青团组织和团员青年参与到防汛救灾工作中，充分发挥团组织的先锋堡垒作用，引领团员青年进一步保持和发扬在抗击疫情过程中积蓄的昂扬精神状态和良好奋斗精神。

**一是及时研究部署。**7月14日，团省委召开书记办公视频会议，第一时间对全省各级团组织参与防汛救灾工作进行部署。7月15日，团省委召开党组会，传达学习习近平总书记对进一步做好防汛救灾工作的重要指示精神，根据省委常委会会议和团中央专题会议要求，对全省共青团参与防汛救灾工作作出详细部署。团省委新媒体平台发布“面对汛情皖团倡议 团青出列 乘风破浪”倡议，号召广大团员青年冲锋在前、向险而行，充分发挥生力军、突击队作用。

**二是加强工作指导。**及时发布关于组建青年突击队投身防汛救灾的工作指引和安徽青年志愿者服务队投身防汛救灾的工作指引，指导全省各级团组织特别是沿江地区和皖南山区团组织第一时间立足当地实际，积极组建防汛救灾青年突击队和青年志愿者服务队投身防汛救灾工作。在各地团委统筹协调下，迅速组建1300余支青年突击队和2100余支青年志愿者服务队，组织动员青年突击队队员3万多人，招募青年志愿者7万多名，广泛参与巡堤查险、紧急疏散、群众安置、垃圾清理、道路清淤、积水排放、电力保障、运输支持、灾后重建等工作。

**三是积极统筹资源。**充分整合各方资源和力量支援基层团组织参与防汛救灾，团省委划拨65万元团费（含团中央划拨），专项用于支持基





## 专题策划：防汛救灾中的青年力量

层团组织积极参与防汛救灾有关工作。通过各级青联、青企协、青创协等组织，号召有条件、有资源、有能力的委员、会员及社会各界人士积极捐款捐物支援灾区，慰问受灾群众。开展“防汛救灾 安徽青年海归留学人员在行动”救灾捐赠活动，指导发起“心系水灾 守护希望——安徽希望工程紧急救灾助学行动”，架起爱心互助和传递的桥梁，截止7月21日共筹集捐款10.8万元。

**四是广泛宣传引导。**在“安徽共青团”微信公众号、抖音等平台发布《习近平对进一步做好防汛救灾工作作出重要指示》《防汛救灾第一线，省委书记吹响集结号！团员青年请出列！》《心系水灾 守护希望——安徽希望工程紧急救灾助学行动》等图文185条，其中“10万+”文章40余篇，总阅读量突破920余万次。在“皖青先锋”微信公众号及时发布各地青年突击队、青年志愿者防汛抗洪有关情况，充分展示青春担当、冲锋在线的精神风貌，营造万众一心、众志成城的良好氛围。人民网发布《共青团安徽省委号召：青年“出列”逆水而行》《才下考场，又上“战场”——安徽防汛抗洪抢险救灾直击》《永不褪色的“红马甲”——记抗洪一线的青年志愿者》，《中国青年报》发布《共青团：用行动构筑“青春堤坝”》《安徽：团员青年身影闪耀在抗洪救灾一线》《风雨中 合肥青年挺身而出保家园》《安徽黄山：筑牢防洪一线的“青春堤坝”》等专题报道。





# 助力防汛救灾 共筑“青春堤坝”

团合肥市委

党有号召，团有行动。防汛救灾期间，合肥市各级团组织吹响青春集结号，广大团员团干、青年志愿者按照市委部署要求，全力以赴打好防汛攻坚战。

**闻“汛”而动，强化应急动员。**按照合肥市防汛工作部署，团市委立即启动志愿服务快速动员机制，第一时间号召全市各级团组织和广大团员青年投身防汛救灾，就近就便向党、团组织报到。团市委迅速建立志愿服务领导小组机制，成立综合保障组、人员调配组和现场服务组，及时发布工作指引，指导全市各级团组织投身应急性、突击性抢险任务，参与后方保障性志愿服务，形成“前线+后方”“团干部+团员+青年志愿者+安置群众志愿者”的工作体系。为保障安置点志愿服务工作有序推进，团市委组建市级应急青年志愿者储备库，招募以高校大学生、企业团员青年等为主体的应急志愿者1100余人随时待命，按专业类别、服务时间、服务意愿等进行分类管理，提供稳定的人力储备。

**精准服务，彰显青年担当。**全市各级团组织按照团市委统一部署，共组织青年志愿者超过2.5万人次，全面开展巡堤抢险、转移安置、后勤补给等志愿服务工作。一是积极投身应急突击抢险任务。团市委组织机关干部深入庐江县金同联圩防汛一线投身巡堤查险、沙袋搬运、堤角清障等工作。巢湖沿岸县市区各级团组织发动机关、企业、高校、社区青年组成290余支青年突击队投身排险巡查、加固堤坝、物资分配等工作。二是承担安置点志愿服务任务。团市委在接到承担合肥一六八中学等三个安置点志愿服务的紧急任务后，第一时间安排班子成员分工负责，驻点调度。在合肥一六八中学安置点，成立现场咨询、分区服务、







## 专题策划：防汛救灾中的青年力量

心理疏导、学业辅导和特色活动等8个服务小组，579名志愿者累计上岗1148人次，连续奋战18个昼夜，直至8月11日安置点427名群众全部顺利搬离。制定青年志愿者相关工作制度，细化志愿者岗位职责，实行24小时值班工作制，统一志愿者“红马甲”等形象标识。开展“青年志愿者服务提升计划”，建立交接轮换、服务日志、岗位培训、服务督查和荣誉激励等机制，不断优化岗位配置，吸纳安置点党团员群众加入志愿者队伍，慰问安置点退役军人和军属，评选志愿者“服务之星”，不断提升服务水平。在全市79个安置点，各级团组织精准聚焦安置点内老人、儿童和残疾人等特殊群体，科学设置功能区域，提供贴心服务，受到安置群众和社会各界一致好评。三是踊跃参与保障补给服务。团市委积极对接受灾严重地区团组织，整合市青基金会、市青联等团属资源，向防汛一线捐赠食品、劳保用品、防护用品等物资3万余件，总价值30万元，划拨专项团费5万元。

**激励引导，传递青春温度。**一是发挥网络舆论引导作用。合肥青年志愿者参与防汛救灾工作得到了各级媒体的广泛关注，新华社、《中青







报》、人民网等中央和省市媒体共发稿108篇。团中央、中国青年志愿者微信公众号刊发7篇推文，阅读量超26万人次。在团市委微信公众号开设《青春共筑 抗洪长城》专栏，推出专题宣传18篇。联合市委组织部、市委宣传部等单位追授陈陆同志“合肥青年五四奖章”，授予王松同志“合肥青年五四奖章”并向其未成年子女发放助学金，同时号召全市广大青年向英雄学习，投身防汛救灾等重点工作，为打造“五高地一示范”贡献青春智慧和力量。二是完善应急志愿服务体系。总结近年来青年志愿者参与扫雪抗旱、防疫防汛等应急志愿服务的工作经验，探索符合合肥实际的规范化、标准化、专业化、“链条式”志愿服务流程。及时总结安置点工作经验，向基层下发《防汛救灾青年志愿者工作指引》（第三版）。三是全面助力灾后重建。开展2020年“爱心照亮求学路”资助贫困大学生助学行动，动员社会力量关心受汛情影响的大学新生。组织市12355青少年服务台、市青益协专业心理老师，开展情绪疏导、心理建设和心理危机预防等心理服务，不断增强安置群众重建家园的信心和动力。指导各地团组织和青年志愿者按照实际情况，积极参与汛后清淤、卫生防疫、文明创建等工作。





## 乘风破浪 筑起“青春堤坝”

团芜湖市委

危难时刻最显担当，汛情面前践行初心。芜湖青年不畏风雨向水而行，在抗洪抢险一线淬炼无悔青春：他们坚守在堤坝的紧要处，挺起坚实的“脊梁”；他们奋战在抢险的最前线，成为硬核担当；他们奉献在后方，扛起群众的期望；他们慷慨解囊，汇聚爱的力量……青春身影，以实际行动守护家园，用汗水构筑起芜湖防汛抗洪的“青春堤坝”！

**闻“汛”而动，青年志愿者向水而行。**

7月29日12时，长江凤凰颈闸下水位14.62米，超警戒水位1.42米，芜湖市鸠江区姚沟镇江心洲五洲村防汛形势依然严峻，张静在堤坝上来回排查渗水管涌险情。“虽然害怕，但有些事总是需要人来做，身后的家园让我们坚定信念绝不退缩。”作为该镇团委书记，7月10日以来，他一直坚守在这里，和防汛队员们携手守护身后的家园。在汤沟镇上游的无为市襄安镇、高沟镇，一场抗洪抢险的硬仗还在持续进行。从17日开始，无为市40余名青年志愿者赶赴襄安镇施河圩东埂，装袋垒土、长队传递，为群众筑起挡水墙；高沟镇定兴村团支部书记肖武也一直坚守在堤坝上，“为了更好地观察坝埂底部有没有出现管涌，我们斩蔓藤、清柴堆，与灌木丛里的黄蜂‘斗智斗勇’。”

有人在前方抗洪抢险，有人驻守后方奉献爱心。在石涧镇中心小学和汪冲小学安置点，每天都有来自锦绣无为志愿者协会的青年志愿者为转移群众提供温馨的服务。来自池州学院的大一学生朱阳是一名“00后”团员，前不久刚结束社区防疫志愿服务，这一次，他又主动报名来到石涧镇中心小学安置点，为这里提供清洁卫生、运送物资服务。“像这样，放轻松，动动手指头、脚指头，用心感受它们的存在……”在繁





昌县黄浒中心小学安置点，来自芜湖市“12355”青少年服务台、芜湖市校外未成年人心理健康辅导站的爱心志愿者们正带着这里的安置群众做游戏，缓解离开家园给他们造成的心理压力。

党旗所指，就是团旗所向。在团芜湖市委发布志愿者招募令后，全市团员青年迅速集结，组建青年志愿服务队，奔赴防汛救灾一线。防汛期间，全市共组织150余支青年志愿者队伍、3700余名青年志愿者在防汛值守、巡堤除险、人员转移、群众安置、筹措物资、后勤服务、心理疏导等方面发挥生力军作用。

### 争分夺秒，青年突击队冲锋一线。

雨情就是号角，汛情就是命令。团芜湖市委充分发挥团组织整合优势力量优势，全面动员、紧急行动，调动一切可以调动的力量，迅速在各行各业组建通信保障、抢险救灾等青年突击队。

转移群众，刻不容缓。市公安局团委组建了一只由特警、刑警、治安及机关科室青年党员民警组成的抗洪抢险青年突击队，24小时集中备勤，专门应对全市防汛突击抢险任务。7月12日，接到鸠江区请求协助转移群众的请求后，抗洪抢险青年突击队赶往鸠江区二坝镇，逐户转移群众近百户。

受强降雨影响，芜湖多处基站停电。中国铁塔股份有限公司芜湖市分公司迅速组建青年突击队应急抢险，第一时间联合移动、电信、联通运营商密切监控、联合调度，及时开展通信应急发电保障工作。截止到7月27日，芜湖铁塔公司调度维护保障人员1073人次，累计对427处站点进行了发电保障，及时对受灾基站进行保障，使受灾区域通信保持畅通。

铁路安全关系到千万群众的出行安全。入汛以来，芜湖地区皖赣、宁芜、芜铜、合福、商合杭铁路水冲道床、水漫路肩、边坡溜塌等险象环生。面对险情，中国铁路上海局集团有限公司芜湖工务段团委迅速组建芜湖工务段防洪应急青年突击队，冲锋在前，昼夜奋战，扛起硬核担当。7月16日凌晨，合福高铁铜陵北上行联络线K1140+550处突发险情，



芜湖工务段防洪应急抢险青年突击队紧急出动，经过两夜奋战完成线路边坡临时加固，确保高铁安全万无一失。7月18日，宁芜线慈湖河桥下水位暴涨，水位突破9.4米，水漫钢轨，在此地段的青年突击队队员积极投身抢险战斗，为消除隐患赢得了宝贵时间。

### 扛责在肩，各界青年无私奉献。

矿泉水105箱、面包83箱、应急照明灯152个、折叠凳70个、花露水600瓶、毛巾600条……一方有难，八方支援，汛期以来，芜湖市青年企业家、青联委员和社会各界迅速行动，各种防汛物资源源不断涌向抗洪一线。

“现在哪里需要物资？我们捐赠！”“明天去慰问受灾群众和青年志愿者吗？我们有物资要捐赠！”……汛情期间，芜湖市青企协秘书处的电话每天响个不停，捐赠接收明细单不断增加。一个个电话、一串串数字、一份份物资，写满了青年企业家和社会各界的爱与担当。

风雨肆虐之时，正是爱心汇聚之刻！汛情期间，芜湖市县两级累计接收捐款捐物折合资金102万元（包含安徽省青少年发展基金会捐赠物资折合金额约40万元），并第一时间将防汛物资送达基层防汛一线和受灾群众手中。同时，为支持基层团组织积极参与防汛抗洪抢险救灾，团芜湖市委向各团县（市）、区委合计划拨10万元团费（含团省委划拨的5万元），专项用于支持基层团组织开展的青年突击队、应急志愿服务等重点项目，用于为参与其中的团干部和团员青年配置必要个人安全防护物资和工作保障性支出。





## 四个“100”助力防汛救灾

团宣城市委

入汛以来，宣城市防汛抗洪抢险救灾形势严峻。为认真贯彻落实习近平总书记关于防汛抗洪抢险救灾工作重要指示精神，引导基层团组织、广大团员青年积极参与防汛抗洪抢险救灾，团宣城市委实施四个“100”防汛救灾行动，抓防汛救灾，促基层团组织活力提升，促贫困青少年发展，在防汛抗洪抢险一线锻造团组织、引领青少年。

**开展赠书“100”行动。**联合宣城市新华书店为100名左右青年防汛突击队员每人赠送一本《习近平谈治国理政（第三卷）》，引导青年防汛突击队员在学中干、干中学，站稳人民立场，投身防汛抗洪抢险救灾工作。

**开展慰问“100”行动。**安排专项团费，对100名左右冲锋在一线、战斗在前沿、发挥示范引领作用的青年防汛突击队员进行慰问，赠送每人价值500元的慰问包，赞扬他们在防汛救灾工作中辛苦付出。

**开展关爱“100”行动。**组织全市各级团组织摸排因汛情而遇到生活困难的学生团员、少先队员，尽可能地给予关爱、帮扶，团市委本级安排专项团费，拟关爱100名学生团员、少先队员，给予每人500元慰问金，帮助他们尽快回复正常学习生活。

**开展就业“100”行动。**为受疫情和汛情影响而就业困难的大中专毕业生提供100个高薪就业岗位，帮助解决就业困难。

此外，团市委依托宣城市青少年发展基金会，建立社会公益组织孵化基金，引导在疫情防控 and 防汛抗洪抢险救灾中涌现出的先进志愿者骨干加入社会公益组织，鼓励有条件的志愿者骨干和志愿者团体注册成为社会公益组织，采取以“一事一议”的方式给予一定的资金支持，不断延伸工作手臂，拓宽工作覆盖。



# 以临战姿态投身防汛救灾一线

团池州市委

今年，池州连续发生强降雨，各地遭遇洪涝灾害。面对严峻的防汛形势，团市委要求全市团员青年把参与防汛救灾工作作为抗击新冠肺炎疫情之后的又一次大考，立刻进入临战状态，在党委和政府的统一领导和指挥下，迅速组建青年突击队，充分发挥生力军作用，以实际行动在防汛救灾一线构筑“青春堤坝”。

**闻“汛”而动，吹响青春集结号。**团市委深入学习习近平总书记对进一步做好防汛救灾工作作出的重要批示精神，专题研究部署共青团防汛救灾工作，成立机关党员先锋队 and 应急青年突击队。机关青年党员主动请战，参加长江防洪堤24小时巡堤值守任务，把旗帜插在防汛责任段上。7月8日，紧急下发倡议书，号召全市各级团组织和广大团员青年迅速行动，积极投身到防汛救灾工作中。7月13日，公开招募防汛应急青年志愿者，广泛动员全市团员青年投身防汛救灾。全市各界青年迅速响应，踊跃报名，报名人数达448人。

**团旗飘扬，奋战抗洪第一线。**各县（区）团组织、市青联、青企协、青志协等组织迅速响应、积极参与，全市共组建青年突击队142支。依托“青年文明号”“青年安全生产示范岗”等单位成立青年突击队，承担抢险救灾、交通排涝、水电保障、巡堤排险等应急性、突击性抢险任务。7月16日起，根据市城防指挥部安排，组建2支青年突击队赴主城区白洋河大堤开展24小时轮班巡堤排险工作，共组织215人次参与白洋河大堤巡堤排险工作。广泛组建防汛志愿者队伍，3000余名青年志愿者参与物资运送、生活服务、秩序维护、心理疏导等防汛工作外围服务保障任务。





**涓涓细流，汇聚同心正能量。**7月15日，面向市青年企业家协会、社会爱心企业发出募捐倡议。青年企业家、社会爱心人士纷纷响应，积极捐款捐物。截至7月22日，市级募集救灾善款4.35万元和价值8.3万余元救灾物资。通过省青基会接收曼秀雷敦公司捐赠价值39.13万元的防晒慰问物资。洪峰刚至，团市委、市青荷希望公益服务中心当即捐赠价值1万元的方便面和矿泉水，安排专车送到东至县龙泉镇和昭潭镇受灾地区居民安置点。在认真了解各安置点和值守点的实际需求后，团市委班子成员组织青企协会会员、青年志愿者分赴贵池区白洋河大堤、梅龙街道东埂防汛指挥所、清溪中学安置点、杏花村管委会防汛指挥部、墩上街道办事处防汛指挥部、乌沙镇防汛抗旱指挥所、马衙街道马衙村、涓桥镇普丰圩，东至县武警安徽总队临时驻地，青阳县蓉城一小安置点、新河镇陀龙小学安置点、童埠圩等地慰问一线武警官兵、救灾人员和受灾群众，为他们送去方便面、矿泉水、雨伞、手电、口罩、洗手液、防晒喷雾等急需的防汛用品、生活用品和食品。启动2020年希望工程“圆梦助学”行动，募集资金46万元，拟资助全市贫困大中小學生300名，将因洪灾致困学生家庭纳入资助范围。

**正面引导，发出青年好声音。**充分利用微博、微信、抖音等新媒体平台，及时发布防汛救灾、安全提示、减灾知识等信息，充分发挥释疑解惑、止谣辟谣等作用。定期发布基层工作动态及团员青年先进事迹，树立正面典型，引导全市广大团员青年奋勇投身防汛救灾。截至目前，池州市团员青年防汛救灾信息由团中央新媒体刊播1篇、《中国青年报》刊登1篇、学习强国平台推送1篇；省级、市级各类媒体刊播10余篇（条）；市、县两级团组织微信公众号推送相关信息80余条。

**走访调研，帮助解决实际困难。**团市委、市青企协通过实地走访，调研了解团员青年及青年创业者受灾情况，帮助创业青年解决实际困难，第一时间下拨团省委5万元防汛抗洪救灾专项团费，用于支持基层团防汛救灾工作及慰问因灾受困的团员青年。适时召开青年企业家与政府部门面对面等活动，帮助农业企业顺利度过灾情。





# 抗洪抢险攻坚战中的青年力量

安徽省团校 黄瑾

2020年，洪涝灾害造成28个省份、7000多万人次受灾，我国面临1998年以来最严峻汛情。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，国家防总统筹协调，各地各部门密切协作，人民解放军、武警部队和消防救援队伍日夜奋战，广大干部群众众志成城，共同筑就了防汛抗洪的坚实“大坝”。安徽是汛情最严重的省份之一，长江、淮河、巢湖“三线作战”，境内长江、淮河干流全线超警戒水位，巢湖遭遇百年未遇高水位。王家坝闸时隔13年再次开闸蓄洪，巢湖主要圩口也实行了开闸分洪。汛情期间，安徽先后召开20余次省委常委会议等紧急会议，省级负责同志带队包保16个省辖市，先后4轮赴一线检查指导。

8月18日至21日，习近平总书记深入安徽考察调研。如何加强防汛救灾和灾后恢复重建，加强淮河和巢湖治理，加强长江生态环境保护修复，总书记十分关心，尤其惦念灾区群众。淮河之滨、长江岸线、巢湖堤坝……炎炎烈日下，他辗转奔波。在合肥市肥东县十八联圩生态湿地蓄洪区巢湖大堤罗家疃段，习近平总书记详细了解巢湖防汛救灾和固堤巡堤查险工作，并慰问了三位在防汛救灾中牺牲同志的家属。在三位牺牲的同志中，陈陆和帖克艳同志被追授“安徽青年五四奖章”，他们是广大青年的榜样，也是此次抗洪抢险攻坚战中的优秀青年代表。

抗洪抢险攻坚战中，广大团员青年冲锋在前、向险而行，在各级团组织的动员下，充分发挥了生力军和突击队作用，用青春的躯干扛起义不容辞的责任。抗洪抢险攻坚战中青年的表现，又一次印证了习近平总书记对青年的评价：“新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的！”

快速而深刻的社会变革会在不同时代的青年身上折射出不同的代





际特征，理性化、超前化、人本化、个性化、世俗化和娱乐化等正是当代青年身上所呈现的特征。成人社会对于每一个新代际的认识都要经过一个先贬后褒的过程，也就是说会有一个拐点，而这个拐点往往是大规模公共事件的爆发。因为人类历史中每一次大规模公共事件的爆发，都会使一个国家和民族采用集体行动应对，并快速激发民众的身份认同，凝聚起紧密的全民协作。青年在此过程中经历练和洗礼，会快速地成熟，甚至产生质的飞跃，成为由社会边缘地位渐近中心地位的社会先锋。

身为一个“80后”，社会对我们这一代人认识的拐点是10多年前的汶川抗震救灾，而“90后”的拐点则是今年的新冠肺炎阻击战。正如习近平总书记在武汉考察时所说：“过去有人说他们是娇滴滴的一代，但现在看，他们成了抗疫一线的主力军，不怕苦、不怕牺牲。”总书记的评价正反应了成人社会对当代青年认识的改变，对他们身上所呈现多样性特征接受。

平时追求自我个性张扬，对一切都无所谓的“90后”“00后”们，在参加防汛救灾工作时就如同在新冠肺炎阻击战中一样，行动迅速、态度坚决，主动承担起紧急却艰难的任务，展现了敢于担当的青春风采，凝聚了抗洪抢险的青春力量。每每读到关于防汛救灾工作的信息报道，听到各地团组织的工作和各地青年的感人事迹，除了感动于他们的担当和奉献精神，更多的是一种思考，是什么力量让这些年轻人，不畏艰险，前赴后继？

连续奋战近16小时后脚已泡到起皱发白的陈寿春，始终坚守在防汛抢险一线、因突发疾病不幸逝世的甘磊，在执行搜救任务过程中被洪水冲走牺牲的陈陆……

不论是人民子弟兵和消防救援人员，还是供电公司员工和交通运输人员，甚至是在校大学生和高中生，在这次抗洪抢险攻坚战中涌现出的优秀青年不胜枚举，但他们都有一个共同的特征，就是将小我融入到大我之中，传承了五四运动“永久奋斗”的光荣革命传统，为社会的稳定



## 专题策划：防汛救灾中的青年力量

和国家的发展贡献了青春力量。就像习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的讲话中所指出的：“实践充分证明，中国青年是有远大理想抱负的青年！中国青年是有深厚家国情怀的青年！中国青年是有伟大创造力的青年！无论过去、现在还是未来，中国青年始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量！”

存在于青年个体中的力量是分散和微弱的，但当他们被一种高尚的精神加以整合和凝聚后，便会不断地壮大，最终形成一种推动时代进步的整体力量，这已经被五四运动及之后的青年运动所证明，即“用青春之我创造青春之中国、青春之民族”的磅礴青年力量。未来，这种力量将继续在建设五大发展美好安徽和推动长三角高质量一体化发展中发挥不可替代的重要作用。





# 习近平致信祝贺第八次全国少代会 强调传承红色基因培育时代新人 团结教育引领广大少先队员 做共产主义事业接班人

7月23日至24日，中国少年先锋队第八次全国代表大会顺利召开。中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰在会上宣读习近平的贺信并代表党中央致词。

习近平在贺信中指出，少先队是建设社会主义和共产主义的预备队。广大少先队员在少先队这所大学校里立志向、修品行、练本领，从小培养热爱党、热爱祖国、热爱人民的情怀，展现出朝气蓬勃的精神风貌。

习近平强调，新时代，少先队要高举队旗跟党走，传承红色基因，培育时代新人，团结、教育、引领广大少先队员做共产主义事业接班人，为坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦时刻准备着。各级党委要加强对少先队工作的领导，各级政府及全社会要加强对少先队工作的支持，为新时代少年儿童茁壮成长提供有利条件。共青团要带领少先队履职尽责、奋发有为，为红领巾增添新时代的光荣。

大会开幕会上，共青团中央书记处第一书记贺军科、教育部部长陈宝生分别代表共青团中央、教育部致词。会议以电视电话会议形式召开，各省、自治区、直辖市设分会场。各省区市党委负责同志和共青团、教育部门主要负责同志，第八次全国少代会代表和各地少先队员、





## 专题报道一：第八次全国少代会

少先队辅导员、少先队工作者代表约2000人参加开幕式。

会议审议通过了关于第七届全国少工委工作报告的决议和关于《中国少年先锋队章程（修正案）》的决议，选举产生了由195名委员组成的第八届全国少工委。

大会认为，习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述是习近平新时代中国特色社会主义思想在少年儿童和少先队工作领域的集中体现，集中阐释了新时代少年儿童事业的政治方向、党的少年儿童事业的战略地位、中国少年儿童运动的时代主题、新时代少年儿童健康成长的正确道路、新时代少先队工作的职责使命，科学系统地回答了新时代培养什么样的少年儿童、怎样培养少年儿童、建设什么样的少先队、怎样建设少先队等战略性、根本性问题，指明了党的少年儿童事业的发展方向，为新时代少先队工作提供了根本遵循。大会强调，新时代少先队各项工作和建设必须全面贯彻习总书记的重要论述，坚定政治方向，唱响时代主题，勇担职责使命，深化改革攻坚，彰显儿童特性。

大会认为，党的十八大以来，全国广大少先队员牢记习总书记的教导，勤学习、树理想、炼意志、强体魄、爱劳动，展现出良好的时代风貌。大会报告实事求是地总结了党的十八大以来，在党的关心领导、团的直接带领、教育部门的大力支持和社会各界的积极协助下，党对少先队的领导全面加强，少先队坚守初心，改革创新，锐意进取，在思想政治引领、基层组织建设、工作专业化水平、体制机制建设等方面取得了新成效新进展；同时，清醒看到了当前少先队事业发展存在的问题和面临的挑战。

大会对今后五年少先队工作作出了部署。大会报告提出，新时代少先队必须紧紧围绕增强少先队员光荣感这个关键目标，聚焦政治启蒙和价值观塑造主责主业，引领少年儿童牢记习总书记教导，引领少年儿童传承红色基因，引领少年儿童培育践行社会主义核心价值观，推动少先队组织教育、自主教育、实践教育深化创新，促进少先队教育与学校、家庭、社会教育有机融合，培养能够担当民族复兴大任的时代新





人，不断提升少先队为党育人、为国育才的能力和实效。

大会强调，改革是少先队事业发展的动力之源。少先队必须紧跟全面深化改革的形势，深入分析研究当代少年儿童的特点，深入分析研究社会环境的新变化，牢记少先队的根本任务，紧紧盯住增强少先队员光荣感荣誉感这个主题和辅导员队伍这个关键，守正创新，改革少先队的工作理念和活动方式，持续加强自身建设。

大会通过了关于《中国少年先锋队章程（修正案）》的决议，决定这一修正案自通过之日起生效。

大会号召，全队要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，团结教育引导广大少先队员为全面建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦时刻准备着！

（来源：《中国青年报》）





## 信长星出席第八次全国少代会 安徽分会场活动

7月23日上午，中国少年先锋队第八次全国代表大会隆重开幕，省委副书记信长星同25名安徽代表在安徽分会场一同收看开幕会，并就贯彻落实会议精神作出部署。



信长星强调，要深入学习贯彻习近平总书记重要贺信和关于少年儿童和少先队工作的重要论述，以高度的使命感和责任感做好工作，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。要牢牢把握新时代少先队工作的根本遵循，进一步强化少先队在建德树人工作中的重要作用，更好担负起传承红色基因、培育时代新人的职责使命。要牢牢把握少先队是党创立并领导的少年儿童群团组织根本定位，持续推动少先队工作改革发展，不断提高团结教育引导服务少年儿童的能力和水平。各级各有关方面要加强组织指导，营造全社会共同关注少先队事业发展、为新时代少年儿童茁壮成长提供有利条件的良好氛围。

信长星希望全省广大少年儿童牢记总书记的殷切期望，立志向、修品行、练本领，从小培养热爱党、热爱祖国、热爱人民的情怀，永葆朝气蓬勃的精神风貌，努力成长为合格的社会主义建设者和接班人。







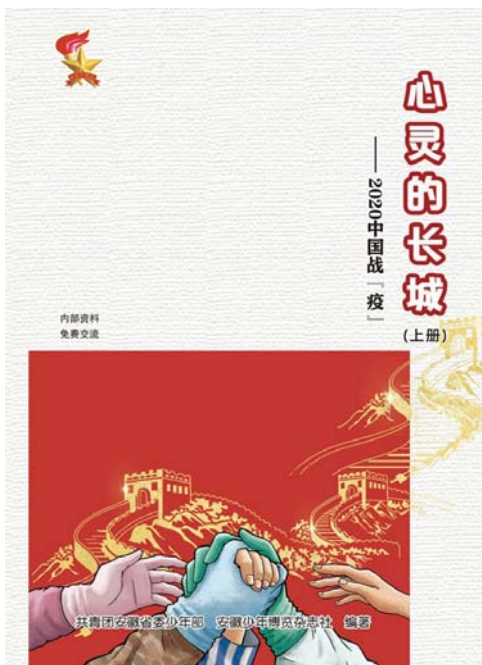
# 编创战疫故事读本 献礼第八次全国少代会

刚刚隆重召开的第八次全国少代会，是全国少年儿童政治生活中的一件大事。

“献礼大会的最好方式，是围绕讲好‘儿童化’政治这一重大实践课题加强实践探索，以实实在在的业绩和成果，展现共青团、少先队自觉肩负为党育人重大使命的担当作为。”基于这一理念，一段时间以

来，共青团安徽省委、安徽省少工委充分依托我国抗击新冠肺炎疫情取得重大阶段性胜利极大提升党心军心民心、形成良好政治氛围和社会氛围的重要现实基础，着眼讲好战“疫”这堂思政大课，组织全省少先队辅导员精干力量，对战“疫”中所蕴含的教育资源进行深入挖掘和创作。

编创过程中，重点围绕“人民情、医患情、同胞情、公益情、游子情、异域情、团队





## 专题报道一：第八次全国少代会

情”等七个方面，系统搜集具备思想引领、政治启蒙和价值观塑造功能的故事素材，针对少年儿童身心特点进行编创加工，讲好领袖故事、先锋故事、制度故事和中华民族故事。在编创理念上，坚持以故事叙“事”、以故事传“情”、以故事喻“理”、以故事载“道”。在编创思路，坚持“暖而新”“真而切”“细而微”，形成七个篇章共计44个故事，最终形成《心灵的长城——中国战“疫”故事汇》一书。

该读本为面向青少年宣传党的十九届四中全会精神、开展“四个自信”教育提供了生动鲜活的教材，致力让“这条路走得对”“这个党了不起”“这个国值得爱”“这些人不能忘”以娓娓道来、润物无声的方式植根少先队员幼小心灵，悄然化为广大少年儿童的政治认同、思想认同和情感认同，真正让这座中华儿女热血铸就的“心灵的长城”在一代代少年儿童心中屹然挺立、永远不倒！





# 第八次全国少代会精神 安徽首场宣讲在省团校召开

安徽省团校

按照省委副书记信长星“迅速掀起学习习近平总书记贺信精神和少先队‘八大’精神的热潮”的要求，7月28日下午，团省委党组成员、副书记、安徽省团校党委书记、校长胡靖同志作为第八次全国少代会安徽代表团团长，率先在安徽省团校开展第八次全国少代会精神的首场宣讲。

在宣讲中，胡靖以《新时代少先队工作的道与路》为题，围绕第八次全国少代会精神，从少先队的历史、性质、初心、使命和主业等五个方面为省团校全体教职工上了一堂生动的宣讲示范课。

胡靖强调，要认真学习第八次全国少代会精神，针对目前少先队工作中存在的问题和困惑，认真开展调研与科研，进一步强化少先队工作领域理论研究，积极开发新课程，着力加强少先队工作学科建设，努力打造一支政治强、业务精、作风好，能够适应新时代全省少先队辅导员培训任务的师资队伍。

作为省团校教师，大家纷纷表示，胡靖同志的示范课程站位高、格局宽，视野广，对新时代少先队工作有很强的针对性和指导性。





# 黄山区召开中国少年先锋队第八次全国代表大会精神宣讲会

团黄山区委

为进一步传达学习全国第八次少代会精神，贯彻落实习近平总书记致中国少年先锋队全国第八次代表大会贺信精神，团结带领广大少先队员听党的话、跟党走，8月份，团黄山区委召开中国少年先锋队第八次全国代表大会精神宣讲会，邀请第八次全国少代会代表翟子娴前来宣讲。甘棠小学、甘棠中心学校少先队大队委全体成员参加会议。

会上，团黄山区委副书记、区少工委主任汪乐晴带领与会人员集中学习了中国少年先锋队第八次全国代表大会上团中央书记处第一书记贺军科讲话精神。

随后，翟子娴以“高举旗帜跟党走，传承红色基因，培育时代新人”为题开展中国少年先锋队第八次全国代表大会精神宣讲，带领大家共同学习习近平总书记致中国少年先锋队第八次全国代表大会的贺信全文和中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰代表党中央在第八次全国少代会上的致词及大会有关精神。同时，她还将自己的参会感想进行了交流分享。

为了让各位参会人员更直观的了解大会内容，会议还安排甘棠小学、甘棠中心学校少先队大队委全体成员集中观看了中国少年先锋队第八次全国代表大会会议纪录片。

大队委们纷纷表示，当代中国少年儿童既是实现第一个百年奋斗目标的经历者、见证者，更是实现第二个百年奋斗目标、建设社会主义现代化强国的生力军。今后要刻苦学习知识，坚定理想信念，磨练坚强意志，做一名合格的社会主义建设者和接班人，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！





## 习近平致信祝贺全国青联十三届 全委会全国学联二十七次代表大会召开

中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议、中华全国学生联合会第二十七次代表大会17日上午在京开幕。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信，代表党中央，向大会的召开表示热烈的祝贺，向全国各族各界青年和青年学生、向广大海外中华青年致以诚挚的问候。

习近平在贺信中说，5年来，在党的领导下，在共青团帮助指导下，各级青联和学联组织锐意改革、积极进取，团结广大青年和青年学生在全面建成小康社会进程中贡献智慧力量、展现青春风采，为做好党的青年工作发挥了重要作用。

习近平指出，经过全党全国各族人民团结奋斗，我们即将夺取全面建成小康社会伟大胜利，踏上实现第二个百年奋斗目标的新征程。我国广大青年要坚定理想信念，培育高尚品格，练就过硬本领，勇于创新创造，矢志艰苦奋斗，同亿万人民一道，在矢志奋斗中谱写新时代的青春之歌。

习近平强调，青联和学联工作是党的青年工作的重要组成部分。各级党委和政府要加强对青年工作的领导，关心和支持青联和学联工作，为广大青年和青年学生增长才干、施展才华创造良好条件。青联和学联组织要紧跟时代步伐，把握青年工作特点和规律，深化改革创新，组织动员广大青年和青年学生坚定跟党走、奋进新时代，为党和国家事业发展作出新的更大的贡献。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开幕会。

中共中央政治局委员、中央组织部部长陈希在会上宣读了习近平的





贺信。

中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰代表党中央致词。她强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要指示精神，自觉将其落实到促进青年成长发展的实际工作中。她指出，广大青年要坚定理想信念，发奋成长成才，勇于开拓创新，锤炼高尚品德，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，努力做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，用青春和汗水谱写中华民族伟大复兴的美好篇章。

丁薛祥、杨晓渡、郭声琨、黄坤明、尤权、艾力更·依明巴海、辜胜阻出席会议。

共青团中央书记处第一书记贺军科致词。中国科协书记处第一书记怀进鹏代表人民团体致词。共青团中央书记处常务书记、十二届全国青联主席汪鸿雁和二十六届全国学联主席王圣博，分别代表全国青联十二届委员会常务委员会和全国学联第二十六届委员会作工作报告。

开幕会由汪鸿雁主持。会议以电视电话会议形式召开，各省、自治区、直辖市设分会场。各省区市党委负责同志和共青团、教育部门主要负责同志，全国青联十三届委员会委员、全国学联二十七次代表、各界青年和青年学生代表约3000人参加开幕会。

这次大会将总结全国青联和全国学联5年来的工作，研究确定未来5年的工作任务，修改《中华全国青年联合会章程》和《中华全国学生联合会章程》，确定中华全国青年联合会会徽，选举产生新一届全国青联和全国学联领导机构。





## 丁向群在安徽分会场出席全国青联十三届 全委会和全国学联二十七次代表大会开幕式

中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议、中华全国学生联合会第二十七次代表大会17日上午在北京开幕。开幕会以网络视频会议方式召开，在皖全国青联委员和学联代表在安徽分会场参会。安徽省委常委、组织部部长丁向群在安徽分会场出席大会开幕式，并就贯彻落实习近平总书记贺信精神作出部署。

丁向群指出，习近平总书记的贺信充分体现了党中央对当代青年和青年学生的深切关爱和殷切希望，充分体现了对青联、学联组织的高度重视和严格要求，是指导我们推进新时代青联、学联事业发展、做好党的青年工作的根本遵循。

丁向群强调，全省各级共青团和青联、学联组织要把学习贯彻习近平总书记贺信精神，作为当前和今后一段时期的首要政治任务，作为组织建设和组织生活的重要内容。参会的青联委员、学联代表要第一时间







## 专题报道二：全国青联十三届全委会和 全国学联二十七次

把会议精神带回单位、带回基层、带回学校。要组织动员青年“青春心向党、建功新时代”，紧紧围绕党和国家工作大局，找准自身能为善为可为的切入点、着力点，充分调动各族各界青年和青年学生的创造活力和奋斗热情，在建设社会主义现代化强国新征程上奋勇搏击。要大力加强青联和学联组织改革和自身建设，各级青联和学联组织要坚持正本清源、守正创新，扎实推进青联和学联学生会各项改革任务的落实，着力激发组织活力，不断开创青联和学联事业发展新局面。





## 安徽代表团热议总书记贺信和 党中央致词

中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议、中华全国学生联合会第二十七次代表大会8月17日至18日召开。开幕会上中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信。中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰代表党中央致词。8月17日下午，全国学联二十七次安徽代表团代表学习讨论了习近平总书记贺信和党中央致词、团中央致词，引发了强烈感想，掀起了学习领会贺信、致词精神的热潮。

共青团安徽省委党组书记、书记 杨正：要筑牢不懈奋斗的思想根基。始终坚持党对青联的坚强领导，始终高举爱国主义、社会主义旗帜，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要围绕中心服务大局。我们





## 专题报道二：全国青联十三届全委会和 全国学联二十七次

要按照党的要求,紧跟时代步伐和青年发展变化,既要继承发扬青联工作中形成的好传统、好方法、好作风,更要以革故鼎新的勇气和锐气,改革创新我们的工作思路、工作理念、工作方式。要积极认真完成履职工作。青联委员都是各界青年中的杰出代表,青联委员代表的不仅是个人,更代表了所在团体、界别和行业。坚持去“标签化”“名片化”“头衔化”,不要让青联委员只是印在名片上的身份象征,戴在头顶的亮丽光环,不要变成贵族化娱乐化群体的代名词,要扎实履职尽责,对得起自己的委员身份。

**安徽省滁州市定远县吴圩镇西孔村党总支第一书记 王萌萌：**作为一名来自基层的青联委员，参加此次盛会，我倍感荣幸，也满怀期待，最强烈的感受就是自己肩上多了一份沉甸甸的责任和使命。会后我将第一时间将大会的精神传达好、宣传好、落实好，发挥好示范带头作用，从自身做起，不忘初心，砥砺前行，以更加饱满的热情和更加务实的作风投入到工作中，带领广大青年积极投身脱贫攻坚、乡村振兴建设第一线，为实现伟大复兴中国梦的光辉目标继续奋勇前进。

**亳州学院院长、党委副书记 张立驰：**作为1375名全国青联委员中的一员，我很荣幸参加这次盛会。这是一次团结的大会，催人奋进的大会。大会主题报告全面、科学地总结了过去五年的青联工作，并对今后五年的青联工作进行了周密的部署，听过报告后我深受鼓舞。新时代、新青年、新使命、新作为！我将牢记党的嘱托，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不忘初心，牢记使命，主动作为，肩负新时代青联的使命。奋斗新时代，奋进新征程。我将以此次会议为契机，立足高校本职岗位，扎根中国大地办教育，坚持立德树人，为党育人，为国育才，办好人民满意的高等教育，为高等教育事业贡献出自己的青春和力量；认真传达学习会议精神，把会议精神落实到具体工作中，忠实履行代表职责；积极参加青联集体活动，自觉维护青年合法权益，为社会服务、为青年代言，争做新时代青年先锋，为实现中华民族伟大复兴的中





国梦而努力奋斗！

**青年书法家、中国煤矿书协副主席 杨洁：**习近平总书记曾经寄予青年朋友：“奋斗是青春最亮丽的底色。”这奋斗，这底色，对于我来说，就是要把爱凝聚在笔端，以传承民族优秀传统文化为己任，讲好中国故事，写好中国汉字，“思接千载学先贤，视通万里博众长；不负韶华铸青春，志存高远写华章。”这是我在会议期间以《青春盛会》为题即兴创作的一首小诗，也是我的心声与志向。会后，我将以“杨洁书法工作室”为平台，通过网络宣传，请进来、走出去等多种形式，广泛联系广大青年朋友，让青春盛会的精神深入人心，开花结果。

**安徽肥肥网络传媒有限责任公司董事长合肥论坛CEO 汪海：**至此回首，2020年注定是非凡的一年。在此之际，全国青联以网络直播的形式开启了“特别”的相聚，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信，贺信中习总书记指出，我国广大青年要坚定理想信念，站稳人民立场，练就过硬本领，投身强国伟业，同亿万人民一道，在矢志奋斗中谱写新时代的青春之歌。而这一年青春的身影穿梭于每个值得铭记的瞬间。作为一名新闻出版和新媒体界别的青联委员，在抗击疫情和抗洪救灾中我看到太多感动。感悟之深，不可名状。我相信，在党的领导下，全国人民团结一致，全国青年万众一心，我们定会夺取全面建成小康社会新胜利、开启第二个百年奋斗目标新征程。

**舒城志菊农民专业合作社理事长 张志菊：**此次会议我认真学习了习总书记发来的贺信，深深感受到了总书记对青联工作的支持与鼓励，就像是总书记在贺信中提到的一样，我们一定要坚定理想信念，树立远大抱负，矢志艰苦奋斗，锤炼高尚品格，用一生来践行跟党走的理想追求，不断创新。感谢青联让我有这么好的学习机会，会后我定会带动我们基层青年认真学习此次会议精神，用更饱满的精神状态去工作。

**合肥市庐阳区常青藤社会工作服务中心主任 章乐天：**习总书记的指示让我感受到党中央对青联的重视，这让我备受鼓舞。我作为海外华侨将更加坚定地跟党走，讲好中国故事，发出中国声音！同时，我作为



## 专题报道二：全国青联十三届全委会和 全国学联二十七次

一名社会创业者，应该在未来的工作里积极做好本职工作，发挥社会工作者专业优势，着力关爱帮助困难青年群体！带领我的团队不断成长，为祖国发展贡献青春力量！

**中国科学技术大学管理学院统计学专业2017级学生 应则立：**我将用所学知识和青春热情，为民族复兴大局作贡献；我将秉承“一心向党，心怀大局，心系青年”的谆谆教诲，团结身边青年焕发奋进激情，力戒“骄娇”二气，做永久奋斗的新时代中国青年。

**合肥工业大学研究生会建筑与艺术学院风景园林学专业2017级 张瑾：**百年学联，百载荣光，中华全国学联把竭诚奉献的根深深扎在了这片土地上，也深深地埋在了每一个学子的心中。面向新百年，不管是投身国防科研，还是扎根西部支教，我将永远牢记总书记的嘱托，发扬“为同学服务”的初心，让更多的青年听见学联的故事，感受到学联精神。

**合肥市第一中学学生 杨语尚：**国家的前途，民族的命运，人民的幸福，是新时代中国青年必须和必将承担的责任。作为中学生，我应锤炼自己、提升自己，做到志存高远、德才并重、情理兼修、勇于开拓，在拼搏中成就青春。作为学联人，应该组织动员青年坚定不移跟党走，面向新时代，找准自身能为善为可为之处，奋勇搏击。未来，我将全心全意为同学服务，严于律己，甘于奉献。

**安徽省特殊教育中专学校学生会18级计算机应用专业学生 胡振田：**听到总书记的贺信和党中央的贺辞时，我心潮澎湃，深刻感觉到，残疾学生不能因自身的缺陷而自弃，不能甘于命运的安排，每一个残疾青年都应该人残志不残，人残心不残。





# 青年志愿者参与 应急志愿服务的特征分析

——以安徽青年志愿者参与抗击新冠肺炎疫情为研究视角  
团省委宣传部 团芜湖市委

应急志愿服务是志愿服务在突发事件应对中的特殊形态，针对突发事件的突然性、发展的不确定性、危害的严重性、时间的紧迫性具有特殊的定位。在全面防控新冠肺炎疫情的大背景下，青年志愿者迅速采取行动，积极参与新冠肺炎疫情的战斗，在满足社会需求、加强社会治理、维护社会和谐稳定中发挥着重要作用，成为在应急服务方面不可或缺的一支力量。

这次新冠肺炎疫情是新中国成立以来，在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。由于疫情防控情境的特殊，给应急志愿服务也带来了深刻变化，青年志愿者参与应急志愿服务表现出独有的特征。

在疫情防控常态化背景下，基于安徽青年志愿者参与疫情防控案例，研究青年志愿者参与应急志愿服务的特征，总结应急志愿服务的基本经验，有利于推进应急志愿服务升级，助力国家治理体系和治理能力现代化。

## 一、青年参与应急志愿服务的基本特点

### （一）“组织化+社会化”动员招募

一是组织化动员。相比一般志愿服务动员方式，疫情防控志愿服务，更具有组织化动员特征，避免零散自发和盲目行动。组织化动员主要体现在各级团组织、社会组织等动员主体在本地区疫情防控指挥部的





统一指挥下，加强联动，面向青年启动疫情防控应急志愿服务招募工作。蓝天救援队等青年社会组织以组织形式、青年志愿者以个体形式积极响应，广泛参与。

二是在线化招募。由于新冠肺炎疫情存在较大的传染性，人群不能线下集聚，因此，社交新媒体成为有效服务的新手段，线上招募成为动员青年志愿者参与疫情防控的主要方式。各级团委重点依托微信公众号、H5小程序等网络平台发布防疫青年志愿者招募令，通过社交媒体互动、传播，广泛发动。

三是社会化响应。青年志愿者或各类社会组织积极响应动员，通过线上招募等方式广泛参与，持续投身到防控志愿服务和全社会抗疫大潮中。据不完全统计，疫情期间，安徽省累计66863名青年志愿者提供了专业医护、便民服务、体温测量、疫情排查和心理疏导等服务。

### （二）“专业化+多样化”开展服务

一是志愿服务需求对接精准化。各级团委第一时间主动对接本地区防疫指挥部，全面了解疫情防控需求，建立需求服务清单；加强与青年志愿者协会、青年企业家协会等社会组织联系，建立资源库。青年社会组织和青年志愿者在团组织统一指挥和统筹协调下，科学有序地开展防控志愿服务工作。

二是应急志愿服务内容专业化。疫情防控应急志愿服务区别于一般志愿服务，具有专业化特点，主要体现在服务能力专业化和服务内容专业化两方面。根据疫情防控阶段需要，各级团组织按照青年志愿者服务能力分类建立应急志愿服务队伍，开展专业化服务内容。重点发挥医疗卫生专业、心理专业、文化艺术专业等青年志愿者能力专业化优势作用，分类开展体温检测、防控知识宣传、心理咨询、艺术激励、在线辅导等专业性服务。

二是应急志愿服务领域多样化。疫情防控期间，青年志愿者广泛从事体温检测、社区疫情防控、医疗救治辅助、生活用品配送、困难群众帮扶、特殊群体心理援助、复工复产指导等服务，服务面广、服务场景







全、服务对象多。同时，青年志愿者发挥网络优势，在线开展疫情防控宣传、辅导等服务，线上服务与线下服务联动明显。

### （三）“科学化+规范化”过程管理

一是属地化管理。疫情志愿服务按照统一部署要求，坚持本地化原则，应急类志愿服务重点以地级市为动员单位，针对疫情防控的实际需求，统筹本地区青年志愿者的招募培训管理服务，合理确定服务半径。同时，普通类志愿服务重点以县、镇（街道）、村（社区）为重点，针对基层疫情防控的实际需求，基层团组织统筹青年志愿服务工作。

二是全方位保障。各级团委坚持“安全第一”原则，为青年志愿者提供全链条式安全保障。在规范培训上，团组织和服务单位共同分类分批对志愿者开展专业培训；在后勤保障上，各级团委强化与青年联合会、青年企业家协会等主体联动，启动防疫物资募集工作，为防疫志愿服务提供安全防护物资，同时，提供个人保险保障和交通餐费补贴。在跟踪督导方面，通过实地探访、电话查询、定时报告等方式进行跟踪督导，随时掌握志愿者上岗服务、安全防护、生活保障等情况，随时处理志愿者在服务中存在的问题。

三是动态化维护。根据疫情阶段需求不同，动态调整志愿服务工作重心，合理安排志愿者上岗。同时，各级团委依托微信、QQ等网络社交平台，以“网上办公”形式做好青年志愿者日常管理维护工作，做好青年志愿者岗位分配、交接班、总结反馈等服务。

### （四）“多元化+正向化”激励评价

一是积分激励。各级团组织做好青年志愿者平台注册工作，通过线上信息化平台和线下志愿服务台账，准确记录青年志愿者服务时长，探索落实积分激励制度。

二是精神激励。对疫情防控志愿服务中涌现出的感人事迹及时宣传，为全体青年志愿者颁发志愿服务证书，给予表现优异的志愿者适当奖励，优先纳入先进典型评选。

三是信用激励。部分地区联合有关部门将符合条件志愿者的信息纳







人征信平台，给予信用正向激励。

四是保障激励。部分地区将青年应急志愿服务纳入本地区疫情防控整体工作中，申请青年志愿者专项服务经费，给予志愿者适当的交通、餐饮补贴，并购买保险。

### 二、经验和启示

（一）提升团组织凝聚力。疫情防控阻击战是对共青团组织力和动员力的一次检验，也是对其治理能力的一次大考。在疫情防控中，各级团组织展现出强大的政治优势、组织优势和动员能力，带领青年交出了合格答卷。在后疫情时期，共青团更要认真履行好三项基本职责，进一步提升团的引领力、组织力、服务力和贡献度。

（二）加强多元主体协同。疫情防控志愿服务多元主体协同，“组织引导+社会参与”特征明显。团组织作为引导者和统筹者，为疫情防控志愿服务提供强有力的组织保障。社会组织、青年志愿者在各级团组织的统筹下，为抗击疫情提供坚实的社会基础和强大的社会动力。

（三）浓厚志愿服务氛围。青年志愿者参与疫情防控志愿服务展现出“响应快、人数多、服务广、服务时间长”的特点，主要得益于浓厚的青年志愿服务氛围。疫情防控青年志愿服务让志愿文化、志愿服务精神再次得到广泛传播。要广泛宣传疫情防控中涌现出的感人事迹，在全社会激发正能量、弘扬真善美，更好发挥志愿服务在社会治理中的积极作用。

### 三、存在的问题

（一）应急志愿服务组织体系不健全。专业应急志愿服务信息平台不完善，对应急志愿者和应急志愿者组织资源掌握不清；没有常态化专业应急志愿者队伍，紧急招募的志愿服务组织和青年志愿者专业化水平欠缺，应急能力建设不够。

（二）应急志愿服务工作体系不够完善。在疫情防控中，各地缺乏完善的法律机制和环境，尚未形成针对应急志愿服务的管理办法，对应急志愿者的招募、培训、管理等活动停留在一般志愿者共同管理阶段。





(三) 应急志愿服务保障机制仍需加强。各地在疫情防控中未将群团组织纳入重大公共突发事件应急预案,明确工作职责,青年志愿者物资保障由各级团组织广泛动员筹集,未纳入统一保障范畴。同时,各地没有建立专项保险制度,对青年志愿者的激励方式有限,精神激励、积分激励和信用激励落实不够。

#### 四、对策和建议

一是建立应急志愿组织体系。成立应急志愿组织协调机构,负责本地区应急志愿服务队伍的组织指导、日常建设与管理,统一规划协调组织应急志愿服务活动。

二是建立应急志愿服务队伍。全面梳理应急志愿服务力量和资源,建立应急志愿者和应急志愿者组织信息库,常态化建立应急志愿服务队;积极倡导符合条件的社会力量成立应急志愿者组织,提高应急志愿者队伍专业化、组织化水平。

三是规范应急志愿服务培训。充分利用现有资源健全应急志愿者培训体系,鼓励符合条件的社会力量建立培训基地,开展基础培训和专业培训,积极组织应急志愿者参加各种应急演练,提升应急志愿服务能力。引入第三方专业机构和专家,开发建立专业化课程和标准化演练体系,编写符合本地区、本单位实际的应急志愿服务手册和服务指南、预案。

四是建立激励和保障机制。对在突发事件应急服务过程中表现优秀的志愿者和志愿者组织,进行表彰和激励,形成良好的志愿服务文化氛围。研究建立应急志愿者保险机制,保障应急志愿者合法权益;建立健全应急志愿者法律保障体系,出台应急志愿服务相应政策和文件,明确服务中存在的责任关系、角色定位、服务手段、保障措施等。





# 共青团荣誉激励体系 探索研究专题报告

团省委少年部

发挥团的荣誉激励体系作用，打通党、团、队衔接，对团的组织生活和荣誉激励在社会生活中转化为团员的自我认同、组织认同和社会认同具有十分重要的作用。5月20至22日，团省委团的荣誉激励体系探索专题调研组赴蚌埠市、蒙城县等地就构建党、团、队一体化培养链条，实现团的荣誉阶梯化、累进化、可视化，保持和增强团员先进性、荣誉感，探索构建团的荣誉激励体系进行了专题调研，通过召开座谈会、面对面访谈等形式对有关问题进行了研讨。根据调研情况，形成以下报告。

## 一、我省团的荣誉激励体系构成及现状

我省团的荣誉激励体系由“政治类”荣誉、“实践类”荣誉和“评议类”荣誉构成。从团省委本级看主要由“安徽青年五四奖章”“安徽省优秀共青团员”“安徽省优秀共青团干部”“安徽省五四红旗团委（团支部）”“安徽省优秀少先队员”“安徽省优秀辅导员”“安徽省优秀少先队集体”等“政治类”荣誉和“安徽青年创业奖”“安徽省青年文明号”“安徽省岗位能手”“安徽省青年安全生产示范岗”“安徽省农村青年致富带头人”“安徽省大学生返乡创业示范基地”“安徽省青年创业园创建单位”“安徽省新时代向上向善好青年”“安徽省青年志愿者优秀个人”“安徽省青年志愿者优秀组织”“安徽省‘三下乡’社会实践活动优秀组织单位”“安徽省‘三下乡’社会实践活动优秀团队”等“实践类”荣誉以及“红领巾争章”等“评议类”荣誉评选构





成。

从效力看，除“安徽青年创业奖”被列入安徽评比达标表彰活动保留项目目录；“安徽省青年文明号”“安徽省岗位能手”“安徽省青年安全生产示范岗”“安徽省农村青年致富带头人”“安徽省大学生返乡创业示范基地”“安徽省青年创业园创建单位”等通过《安徽省青年发展规划》确认成为安徽省保留的创建活动外，其余均不属于表彰或创建活动。

从覆盖面看，我省团的荣誉激励体系基本实现了从少先队到共青团员的全员覆盖、全程覆盖和全域覆盖，体现了对青少年群体德智体美劳的全面评价。

从评选过程看，我省团的荣誉激励体系评选制度机制较为完善，程序严格、公正、透明，主要通过组织逐级推荐或个人自荐、逐级审核、逐级评议及第三方评议、公开公示等选树出该年龄段、该领域综合事迹过硬、具有引领作用、可学可比的优秀青少年典型。

从结果运用看，能对获得团的荣誉的组织和个人结合团内主题活动的开展，通过先进事迹报告会、分享会等形式及团属“两微一端”阵地进行系统推介，发挥了荣誉的正向激励和示范引领作用。综上，我省团的荣誉激励体系为共青团组织在履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责中提供了正向激励保障，树立了一批过硬的青少年典型，激发了广大青少年比学赶超的热情，推动了弘扬和践行社会主义核心价值观往深里走、往实里走，较好地发挥了其典型引领示范作用。

## 二、目前我省团的荣誉激励体系存在的问题表现

1. 团员教育评议质量不高。团员教育评议是从从严治团、提高团员素质、增强团组织战斗力的一项重要措施。团员教育评议结果作为团员获得团的荣誉激励尤其是“评议类”激励的重要依据，从目前了解的情况看，高中阶段团员教育评议实际开展不够普遍、规范；大学阶段能开展团员教育评议，但是普遍存在质量不高的现象。

2. 青年典型标准宽严不一、激励群体存在盲区。近年来，全团在坚



持团的荣誉激励体系对原有青年群体全覆盖的基础上，又针对细分出的新兴领域青年群体、少先队辅导员不断加强联系服务和引导，树立了一批青年典型。但是总体来看，主观决定青年典型数量和类别的现象时有发生，造成有些领域存在大量的典型因名额限制无法全部推荐，有些领域典型较少，为了凑数“临时抱佛脚”“为选人而选人”。团的荣誉激励体系对社区及中职学生等青年群体覆盖不够。

3. 存在团内之间、团内与其他系统的荣誉激励体系标准竞合现象。从团的现有“政治类”荣誉和“实践类”荣誉来看，有评选标准“同质化”倾向。由于政治性及思想道德领域评价体系抓手不够、量化不够，往往采取定性评价，进而导致评选中更看重成绩和业绩，一定程度上弱化了团的荣誉激励体系的政治性。部分团的荣誉激励体系与团系统外的荣誉激励体系的评选标准及评选结果有不同程度的重复，比如“两红两优”评选与“三好学生”“优秀学生干部”评选在部分高校存在标准趋同、评价趋同、激励趋同的现象。进而出现团的“政治类”荣誉评选在整体评优体系中存在感不足，在不同领域、不同层次的荣誉评选中的权重不明确的现象。

4. 荣誉激励持续性不够。目前，获得团的荣誉激励个人或集体的荣誉感的顶点往往集中于表彰命名阶段或表彰后一个时期的活动展示，如分享会、座谈会等，之后随着时间推移，荣誉激励的效果不断减弱乃至消退。受表彰者获表彰后存在“自由生长”现象，还未解决好受表彰者持续将荣誉化为动力，发挥模范带头作用，不断引领周围青年争上游、争先进问题。

5. 荣誉激励结果运用不通畅。党、团、队荣誉实际衔接不紧密，存在一定程度的割裂，在党团队一体化培养中，荣誉的价值体现不高。从入团来看，在发展团员的实际操作中，重视个人现实表现的多，对过去队内荣誉重视不够。从推优入党工作看，所在党组织意见起决定作用，个人在团内取得荣誉能作为参考因素，但参考程度取决于与有关部门尤其是组织部门的沟通交流程度。





### 三、我省团的荣誉激励体系存在问题的原因

1. 部分领域团员荣誉感不足。以社区青年团员为例，从学生时代入团后再回到社区，团员意识相对淡漠。加之基层党组织有时对团组织荣誉认同不够、社区工作者绝大部分是聘用制等原因，导致社区青年对团组织荣誉感进一步减弱，对加强自身建设去获得团组织荣誉的动力不足。从中职学校学生来看，他们认为毕业后面对的问题主要是就业和升学，觉得得到团的荣誉对未来就业和升学没有实质帮助，对争取团的荣誉的积极性不够。

2. 党团队一体化培养体制机制不健全。目前党团队荣誉激励体系自成体系、相对独立、封闭割裂，党团队一体化培养理念没有树立，从党团队一体化培养角度系统谋划探索不够，在分批入队、团队衔接、推优入团、推优入党等各个阶段之间存在不同程度的阻隔现象，进而出现了团内荣誉激励结果运用不畅通、获得团的荣誉的青年入党渠道不畅通等现象。缺乏贯穿6至28周岁学生、青年成长全过程的成体系的党团队一体化培养模式。对青少年成长过程的激励分段独立进行，没有构建党、团、队一体化培养链条。

3. 团的荣誉激励体系不健全，尤其“评议类”荣誉缺乏。基础不牢，地动山摇，“评议类”荣誉是常态化激发团员内在的心理感受和外在的行为表现，增强团员认同度、获得感的重要手段，是荣誉激励体系的基础。目前团内“政治类”“实践类”荣誉较多并运行良好，而“评议类”荣誉除了面向少先队的“红领巾争章”外，面向团员的则为空白，造成的后果是无法科学持续评价青年，进而对“政治类”“实践类”荣誉开展产生难度，对荣誉激励体系发挥作用造成影响。

### 四、下一步的意见建议

1. 加强团、队工作体制机制建设。落实好高校、中学共青团改革，加强技工院校共青团工作，少先队改革，学联学生会组织改革等相关要求，落实好全团带队、团队衔接、团教协作等相关要求，加强小学和初中学校少工委建设、发挥高中团组织实际作用、提升大学团组织工作水





平，发挥好社区、非公、农村、“两新”等领域团组织作用，理顺团内各项体制机制关系，落实团内各项改革要求，凝聚共青团工作合力，为发挥团内荣誉激励体系作用奠定体制机制基础。

2.充分综合运用现有工作抓手。中小学要用好“红领巾奖章”，并将其纳入中小學生综合素质评价体系。高校要将共青团“第二课堂成绩单”作为学生在校期间综合素质测评、评奖评优、升本推研、推优入党的重要评价，积极推进将“第二课堂成绩单”纳入学生个人档案，推动“第二课堂成绩单”成为用人单位选人用人等的参考依据。学校、社区、企事业单位要围绕践行社会主义核心价值观，广泛组织开展青年志愿服务活动，推广使用“志愿中国”系统，着力构建青年信用体系。要发挥好“安徽青年五四奖章”“两红两优”等为主体的共青团“政治类”荣誉的正向激励评价作用。

3.推动荣誉激励体系党团队一体化培养。在荣誉激励体系落实好党建带团建、队建，就是要实现党团队一体化培养，目前存在的一系列问题都会迎刃而解。要完善团的荣誉激励体系建设，补齐“评议类”荣誉不足的短板，探索率先在中学阶段取得改革突破。要提升荣誉激励体系中的党团队衔接关联。发挥出推优入团、推优入党中的“优”字的政治性含义，切实落在“政治类”和“评议类”荣誉体系中。将“政治类”荣誉作为入团、入党的重要依据，“评议类”荣誉作为入团、入党的基本条件，“实践类”荣誉作为入团、入党的特色条件，突出荣誉重要性，明确激励导向，发挥荣誉激励的实际作用。团组织要主动作为，不断强化内部各战线领域协作，主动争取党组织的支持，清除党团队衔接中存在的隔阂，实现党团队一体化培养。

4.依托“智慧团建”完善荣誉载体。“智慧团建”系统是加强基层基础工作、提升基层团的组织力的重要工作载体。就落实荣誉激励体系而言，要推进“智慧团建”系统移动端建设，加强技术保障，逐步实施荣誉可视化。实现中小学阶段队员荣誉可视化，作为下一阶段发展入团的参考依据。初高中阶段继续完善团员荣誉记录，作为高中、大学推优







入党的积累，保证团员荣誉延伸的完整性。推动“智慧团建”在开展团的荣誉激励评选、跟踪、评估、研究等工作中发挥出作用，成为团的荣誉激励成果形成、展示、保存、进阶的重要载体，成为保持和增强团员、少先队员先进性、荣誉感的重要载体，成为共青团员见贤思齐、努力奋斗的可视化轨迹。

5. 落实荣誉激励评价体系的运用。团的荣誉激励体系的生命力在于运用，共青团要在党的领导下，协调各部门抓好荣誉激励体系运用。在政治激励上，推动“优秀共青团员”“优秀共青团干部”与基层服务项目、“青马工程”、推优入党等政治举荐相挂钩。在岗位激励上，获荣誉的团员优先推荐担任挂兼职团干部，吸纳成为团的委员会成员或团属社会组织成员。在成长激励上，加强荣誉与政策资源、社会资源的配套衔接，助力团员成长成才。在社会参与激励上，通过组织化开展融媒体宣传、参加讲师团，出席团的活动、开展团的调研、重点工作建言献策等方式，搭建其社会参与和政治参与的平台。







# 青年人才参与乡村振兴中的行动机制 与政策支持体系研究

团省委青少年发展和权益维护部

## 一、乡村振兴呼唤青年人才的参与

农业、农村、农民问题是关系国计民生的根本问题，随着中国特色社会主义进入新时代，农村农业发展不充分、城乡之间发展不平衡，越来越成为中华民族伟大复兴道路上的主要阻碍。党的十九大报告提出，要实施乡村振兴战略，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。乡村振兴，人才是关键，乡村产业发展的真空需要人才来填补，乡村生态环境的破坏需要人才来修复，乡村文化传统的遗失需要人才来传承，乡村社会治理的创新需要人才来实践，乡村生活富裕的实现需要人才来带领。青年是社会主义的建设者和接班人，青年人才是最富创造力、最有生命力、最具带动力的人才群体，乡村振兴的宏伟蓝图，需要各类青年人才上色添彩才能成为民族复兴道路上一幅最美的画卷。

乡村振兴呼唤青年人才的参与，同时也为青年人才追求理想、实现自我价值提供了广阔的空间和无限的可能。随着乡村振兴战略的推进，从国家到地方对农村发展的支持力度不断加大，农村作为一片大有可为的广阔天地正在吸引着越来越多的青年人才投身到乡村振兴的征程之中。以返乡创业青年、青年致富带头人、青年乡村干部、青年技术能手、青年医生教师等为代表的乡村青年人才队伍正在逐渐壮大，他们运用自身的知识、技术、才能参与农村经济社会建设之中，或发展产业、





带领村民脱贫致富，或以身作则、彰显传统美德与时代精神，或发挥特长、致力于乡村文化卫生社会建设，或热心奉献、积极参与乡村公益事业，或在村任职、推动乡村治理能力提升，不仅为建设农业强、农村美、农民富的全面振兴乡村贡献出青春力量，从多个层面推动着乡村振兴事业的前进，更是在新时代乡村沃土的实践耕耘中承担起了历史赋予青年的责任与使命，在实现乡村振兴的道路中书写人生的锦绣华章、成就自我价值与理想。

但是，现阶段支持青年人才参与乡村振兴的政策体系尚不完善，政府对青年人才在乡村振兴中角色定位的认识尚不清晰，地区之间政策力度差异显著，基层政策执行缺少有效抓手，导致农村对青年人才的吸引力仍显不足，青年人才在乡村振兴中的潜在价值没有得到充分的发挥。中共中央、国务院印发的《乡村振兴战略规划（2018—2022年）》强调要“实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，推动乡村人才振兴，让各类人才在乡村大施所能、大展才华、大显身手”。实施乡村振兴战略，必须把人力资源开发放在首要位置，聚天下英才、促乡村发展，要不断完善青年人才参与乡村振兴的政策支持体系，为青年人才的价值发挥提供更充分的支持和更广阔的平台，吸引更多的青年人才投身乡村振兴事业，塑造一批爱农业、懂技术、善经营的“三农”青年人才队伍，不断激发青年人才的创新能力与奉献精神，让青年人才既要爱乡村、忆乡愁、懂乡情，又能留得住、有干劲、出成效，真正成为推动农村农业现代化的中坚力量，为实现乡村的全面振兴增添勃勃生机与青春活力。

## 二、青年人才在乡村振兴中的角色定位

改革开放以来，城乡发展不平衡不充分一直是中国特色社会主义建设面临的突出矛盾，在工业化与城镇化的双重推动下，城乡之间在生活水平与就业机会上呈现出显著的差异，大批农村青年进城求学、务工、经商、定居，乡村对青年的吸引力与凝聚力逐步走低，农村发展失去了青年人才的参与和推动，以农村空心化、农业边缘化、农民老龄化为代





表的新三农问题凸显，成为农村发展道路上的主要阻碍。乡村振兴战略的提出，就是为了改变城乡之间发展不平衡的现状，推动农村农业的现代化，其首要任务就是解决乡村人才短缺的问题，吸引和支持各类人才，尤其是有知识、有理想、有朝气的青年人才去参与和带动乡村的发展振兴。乡村振兴涉及农村发展的各个领域，要求统筹推进农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，实现乡村全面的振兴与发展，青年人才能够以其独有的创新活力、奋斗激情与奉献精神，活跃在乡村振兴各个领域的主战场，在乡村振兴战略的实施过程中扮演着重要角色。

### （一）青年人才是乡村产业兴旺的领路人

产业发展是乡村振兴的重点和支柱，青年人才能够作为乡村产业发展的领路人，塑造农村发展新动能，成为实现产业兴旺的重要推动力。长期以来，我国大部分农村都以分散经营的小农户为主要生产经营单位，生产技术化水平低、产品市场竞争力弱、经营管理缺少统一性，呈现出产业发展空心化的状态，难以形成支撑农村经济发展的支柱产业，成为制约农村经济社会发展的首要瓶颈。没有产业留不住人才，没有人才又发展不了产业，常常成为困扰农村经济发展的一个死结。

乡村振兴战略的实施要求提升农业发展质量，培育乡村发展新动能，这一目标不能依靠传统的生产技术与生产模式去实现，也不能依靠当前占据农业生产人群主体的中老年农民去实现，农村的产业发展只能依靠掌握先进生产管理技术、拥有创业创新热情的青年人才去引领和实现。青年人才有知识、有技能，他们或是积攒了大量的农业生产管理经验，或是掌握了前沿的农业专业技能，或是发现了有潜在价值的产业项目，并以此为基础投身于乡村产业发展的实践中，能够通过推广农业生产管理先进技术、引入新型农业经营主体、推动乡村一二三产融合发展等途径，提升农业产业的发展质量，拓展农村产品的销售市场，打破乡村产业发展困境、推动乡村产业发展升级。青年人才有理想、有担当，他们虽然往往不具有大量的资本与人脉，却将农村视为一片具有潜力的





创业热土，把推动乡村产业建设与实现个人事业发展相结合，在乡村产业振兴的过程中实现自我价值，他们愿意扎根于农村，从基层汲取智慧与力量，又通过自身的知识技能对农村传统资源进行整合与提升，挖掘乡村产业发展潜力，重塑乡村产业业态，能够真正带领农村走出具有地方特色、富有发展潜力的产业发展道路。

## （二）青年人才是乡村绿色发展的排头兵

乡村振兴，生态宜居是关键，青年人才能够作为乡村绿色发展的排头兵，推进农村生态环境建设，成为实现生态宜居的重要推动力。绿水青山就是金山银山，良好的自然环境是农村最大优势和宝贵财富，也是农村经济建设与产业发展的潜在资源。但是，由于长期对经济效益的过度追逐，加之部分相对落后生产生活习惯的延续，一些农村在发展经济的过程中忽视了对自然环境的保护，导致农业成为农药化肥污染的重灾区、农村成为环境脏乱差的代表，牺牲了绿水青山，也换不来农村农业的良性发展。

乡村振兴战略的实施要求推进乡村绿色发展，打造人与自然和谐共生发展新格局，这不仅要依靠政府大力推进农村自然环境的保护与修复，更要通过青年人才的示范带动，引导村民改变农村传统的种植养殖习惯，构建起乡村绿色发展模式。农村的自然环境是吸引青年人才回乡发展的重要因素，也是农村同城市相比最显著的优势。在乡村振兴的实践中，青年人才能够以新的发展思维正确认识环境保护与产业发展之间的关系，将优美环境、自然生态、无公害、高品质作为产业发展与社会建设的重点，着力改变农村落后的生产生活习惯，打破唯产量论、唯经济论的发展思维定势，打好农村发展的生态牌，运用新的生产技术引领绿色发展，通过发展生态农业、绿色农业、循环农业等新业态，将绿色生产融入农业发展的各个环节，将经济建设与生态保护有机结合，推动乡村自然资本的增值扩容，使村民感受到绿水青山向金山银山的转变，自觉践行绿色生产的理念，实现农村发展中百姓富、生态美的统一。





### （三）青年人才是乡村文化建设的践行者

乡村振兴，必须坚持物质文明与精神文明一起抓。青年人才能够成为乡村文化建设的践行者，以实际行动参与到传承乡村传统文化、培育乡村良好文明风貌的实践中，成为实现乡风文明的重要推动力。广大农村是我国几千年农耕文明的重要发源地，时至今日仍存留着大量优秀的文化遗产，但是，随着城镇化的快速推进，大批农村青年进城务工经商，各地农村都出现了不同程度的空心化，农村传统的文化活动逐渐停滞、村民间的社会关系日趋淡薄，传统农村文化逐渐被忽视、被破坏、被遗忘，面临着传承断档的危机。同时，外来的城市文化对农村的影响程度日益加深，既带来了农村观念的革新，开阔了村民的思维与视野，也将拜金主义、享乐主义等引入了农村，人情攀比、大操大办、厚葬薄养、铺张浪费等不良风气在农村逐渐蔓延，严重破坏了地方的文化生态。

乡村振兴战略要求繁荣兴盛乡村文化，焕发乡风文明新气象，这一目标的实现不仅要依靠政府开展农村文化遗产的保护、加强农村公共文化建设和，更要依赖青年人才对传统文化的继承和发扬。在乡村振兴的实践中，青年人才能够以自身的实际行动成为践行社会主义核心价值观的典范，带领村民开展乡村文化建设实践，主动推进移风易俗、抵制乡村不良风气，不断提高农村社会文明程度，塑造富有时代特色的乡村文化。青年人才能够以新的眼光审视传统文化，挖掘其中的优秀成分，重新发现优秀传统文化在当下乡村振兴中的潜在价值，在保护延续农耕文化遗产的基础上，将传统文化运用到农村的经济发展、社会治理的实践之中，为传统文化赋予生机与活力。

### （四）青年人才是乡村社会治理的生力军

乡村振兴，必须推进乡村治理体系和治理能力现代化，青年人才能够成为乡村社会治理的生力军，为构建现代乡村治理体系贡献青春力量，成为实现有效治理的重要推动力。改革开放以来，农村人口大量外出务工导致的农村空心化，不仅带来农村产业的萎缩、传统文化的衰





败，更明显地降低了以村民自治为主体治理体制的治理效率，由于农村青年的大量流失，村党组织和村民委员会缺少新鲜血液的补充，乡村自治活动缺少年轻人的参与，“老人”治村成为乡村治理的普遍现象。同时，随着农村现代化进程的推进，乡村的社会结构发生着快速的变迁，对原有社会秩序造成了明显冲击，村庄内的社会互动逐渐减弱，传统道德观念日趋淡薄，而现代法治观念尚未深入人心，村民间失去了调节社会行为的统一规范，社会矛盾冲突增加。

乡村振兴战略的实施要求加强农村基层基础工作，构建乡村治理新体系，要实现这一目标，不仅需要完善乡村治理的制度框架和政策体系，更需要青年人才主动参与到乡村社会治理的实践中，充实乡村治理的人才队伍，丰富乡村治理的参与主体，加强乡村治理的技术支撑，为乡村善治的实现提供助力。青年人才，尤其是青年党员，是提升农村干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的重要力量，对提升村党组织活力，增强村民自治组织能力发挥着重要作用。青年人才富有热情与活力，能够成为各种农村群众性自治组织的骨干力量，发挥乡村多元治理主体的治理潜能，推动农村的道德重建和法制宣传，完善自治、法制、德治相结合的乡村治理体系。

#### （五）青年人才是乡村生活富裕的带头人

乡村振兴，最根本的任务是实现村民的生活富裕，青年人才能够作为乡村生活富裕的带头人，带领农民群众改变乡村面貌、提高收入水平，成为实现生活富裕的重要推动力。长期以来，我国农村地区的基础设施建设与公共服务供给都滞后于城市，农村能人大量外流，导致村庄内生发展动力与发展资源严重不足，农村产业发展水平低、农业技术含量低、农产品市场价格低的情况持续存在，成为阻碍农村发展和农民增收的绊脚石，消除绝对贫困仍是一些农村地区面临的艰巨任务。

随着乡村振兴战略的实施，政府不断加大对乡村基础设施投入，加快推进城乡公共服务均等化，为农村发展、农民致富创造了良好的前提条件。但村民生活富裕的实现不仅需要依靠农村硬件设施的改善，更需





要好的带头人，尤其是需要既有知识技能、又有奉献精神的青年人才，主动承担起引领农村产业的发展、改善农村社会环境、推动农村脱贫致富的责任，带领村民齐心协力把村庄建设成幸福美丽新家园。对故乡的眷恋、对家乡的情怀，是青年人才参与乡村振兴的重要动力，他们参与乡村振兴不仅仅是追求个人的理想，更是将农村的整体发展、村民的共同致富作为一种使命，融入到个人的奋斗历程之中，通过在农村开展创业创新活动、参与社会治理实践、推动公益建设等方式，改变村庄的经济社会面貌，为村民增收创造条件，依靠自身的努力带动更多的村民走上致富的道路。

### 三、青年人才在乡村振兴中的价值发挥路径

随着乡村振兴战略的实施，越来越多的年轻人将目光投向农村这片充满希望的广袤大地，主动投身于乡村振兴战略的实践之中，他们的出身与经历不同、掌握的技能与资源不同、在农村中从事的工作不同，但致力于农村经济社会全面发展的目标相同，都以实际行动为乡村振兴目标任务的实现做出了自己的贡献，在农村发展的各领域发挥了自身的价值。要充分释放青年人才在乡村振兴中的潜在价值，不仅需要培育和吸引更多青年人才参与到乡村振兴各项事业中，更要充分掌握现阶段青年人才在乡村振兴实践中的价值发挥路径，有针对性地完善政策支持体系，为青年人才发挥自身价值、推动乡村振兴提供良好的条件和宽广的舞台。为此，我们在明确青年人才在乡村振兴中角色定位的基础上，结合在各村开展集体座谈和对乡村青年人才代表进行个案访谈所获取的资料，对现阶段我省青年人才参与乡村振兴的主要领域、发展现状、功能发挥等情况进行总结概括，构建起青年人才在乡村振兴中的价值发挥路径，为培育和吸引更多的青年人才提供有借鉴价值的经验，也为政府构建支持青年人才参与乡村振兴的政策体系提供参考。

#### （一）以创业创新推动农村经济建设

据农业农村部最新统计，2019年我国返乡入乡创业创新人员已达850万，在乡创业创新人员达3100万，在乡创业人数持续保持两位数的







增长趋势，创业创新为农村经济发展注入了勃勃生机，成为乡村振兴的首要推动力。包括返乡大学生、农民工、退伍军人、技术专家、科研人员等在内的各类青年人才是农村创业创新队伍中的主力军，通过创业创新推动农村经济建设、实现乡村产业兴旺已经成为青年人才在乡村振兴中发挥自身价值的主要方式。青年人才以新技术、新视野、新业态、新媒介、新思维为农村产业的发展注入活力与动力，以创新提升农村经济发展质量，以创业引领农村产业发展方向，能够引领农村产业走出重人力、高成本、低效率、低收益的传统模式，形成特色化、可持续的产业发展道路，为农村的产业兴旺做出贡献。本次研究中，安徽省各县市推送的青年人才大多数是以创业创新推动农村经济建设为主线参与到乡村振兴的事业中，他们或直接返乡创业带动乡村产业建设，或为乡村产业发展提供新的技术、经验、思路、模式等方面的指导，或充分盘活乡村资源推动农村集体经济的发展，在推进农村经济建设、实现乡村产业兴旺的过程中发挥自身的潜能与价值。

### 1. 以新技术推动传统农业转型升级

科学技术是第一生产力，提升农业生产能力和农业产品质量离不开新的农业生产经营技术的支持。青年人才，尤其是毕业于农业院校的大学生、开展农业技术研究的青年学者、从事一线农业生产的青年种植大户等，能够以创新意识和学习精神主动去接触新的农业生产经营技术，发现新技术在农业生产经营中的潜力，并将新的技术引入到农村农业生产经营实践之中，实现理论与现实的融合，推动农业生产方式和经营方式的变革与创新，实现传统农业模式的转型升级。

一方面，青年人才以新的农业生产技术提升农业产业的发展水平。农业生产技术的革新是增加农业产出和改进产品质量的前提条件，青年人才在农村创业过程中通过引入新的技术对原有的农业生产方式进行再造，形成系统化、标准化的生产流程和质量标准，能够有效降低生产过程中的潜在风险，实现农业生产从依靠模糊化的生产经验到依托指标化、精确化的生产技术的飞跃，并在农业生产实践中不断推动技术的创







新研发，保持产业的持久竞争力。

另一方面，青年人才以新的农业管理技术提升农业产业的服务质量。农业产业不是一个单纯的种植或养殖过程，而是涉及原料采购、生产管理、销售服务的全流程经营活动，尤其在随着土地流转政策不断完善、农户个体经营逐步过渡到规模化种养的阶段，通过新的管理技术构建完善的农业经营服务体系对降低农业经营成本、提升农业生产效率格外重要。青年人才依托自身的工作经验和知识积累，将新的管理技术应用到农业经营管理实践之中，提升村民的农业管理意识与管理能力，打通农业生产活动的上下游链条，形成从农资采购到生产服务再到销售支持的农业综合化服务体系，以高效统一的管理体系降低农业经营成本，推动粗放化农业生产向精细化农业管理转变。

### 2. 以新视野挖掘特色产业市场潜力

我国幅员辽阔，不同地域的农村所处的自然环境不同、资源禀赋各异，由此形成了千差万别的生产习惯和生活模式，也孕育了具有深厚地方元素的农业特产。这些特产对于当地村民而言平淡无奇、习以为常，但在外部的广阔市场中有着别样的价值和潜在的客户，成为农村发展产业的独特优势。青年人才，尤其是在外求学、务工、经商的乡村青年，能够跳出乡村传统生活模式对思维的局限，以更加宽阔的视野重新审视家乡特产的潜在价值，深入挖掘农村特色农产品的市场商机，在保持产品地方特色与传统工艺的基础上，以市场需求为导向，推进当地特色产业的生产质量标准化、产品类型多样化、品牌营销统一化，提升产品的经济附加值，形成具有地方特色的农业产业发展道路。

### 3. 以新业态助力农村产业融合发展

“无农不稳，无工不富，无商不活”，农村的发展不能离开农业，但是农村的产业兴旺又不能仅限于农业，为农村引入新业态、推动一二三产业交叉融合是发展壮大乡村产业的必由之路。青年人才是推动乡村从一产主导转向产业融合发展的重要力量，他们在乡村创业的过程中聚焦于农业产业链的延伸与新产业模式的引入，从高品质农产品种养





销售出发，逐步发掘农业产业的多样发展趋势，形成多种业态共同发展的复合产业模式。一方面，深挖初级农产品的加工潜力，延长农业产业链，发展以农副产品深加工为核心的第二产业，实现农产品的本地加工转化升级。另一方面，瞄准城乡居民消费拓展升级的趋势，结合农村自然资源禀赋，围绕农村生态观光、文化体验、田野游学、休闲养老等主题拓展农村服务业发展空间，发展乡村采摘游、亲子游、田园体验游、乡村风俗游等旅游项目，并将农村一二产业产品有机融入到旅游服务之中，拓展消费服务链、提升产品价值链，推动农村产业实现多层次、多环节融合协同发展。

#### 4. 以新媒体拓展农村产品销售市场

俗话说“酒香不怕巷子深”，但在当前物质丰富、信息爆炸的时代，酒香也怕巷子深，尤其是农村的优质产品更需要依靠多样的宣传手段和营销媒介才能从大量的同类产品中崭露头角、在激烈的市场竞争中站稳脚跟，从而拓宽产品销路、提高产品效益，实现农村产业的可持续发展。青年人才在农村创业的过程中不仅练好产业发展的内功，依靠新技术、新视野、新业态重塑农村产业结构、提升农业产品质量与效益，而且也着力练好产业发展的外功，借助新的传播媒介如微博、微信公众号、视频自媒体等对农村的优质农产品进行宣传推广，提升产品的市场认知度和客户接受度，同时，综合运用平台电商、直播电商、社群电商等新的网络销售媒介拓展产品的销售范围，依靠网络营销手段塑造新的消费热点，为乡村产业发展提供更广阔的市场空间。

#### 5. 以新思维带动乡村集体经济发展

农村集体经济是基层党组织凝结乡村民心民意的物质基础，也是推进基层各项工作开展的力量保障，“集体富，则村民富，集体空，则民心散”是我国广大乡村的一种真实写照。深化农村集体产权制度改革、壮大农村集体经济是实施乡村振兴战略的基本要求之一，也是实现乡村产业兴旺的重要支撑。青年人才，尤其是到村选派挂职的青年干部、在外有经商经验的青年党员，能够有效增强村党组织对村级集体经济组织



领导能力，以新的思维重新审视村集体所有的自然资源和固定资产，推进资源变资产、资金变股金、农民变股东，完善村级集体经济管理制，改变集体资产被闲置、低价承包的现状，通过申请政策支持、引入外部企业等方式，有效整合和利用村级闲置资产，提高村级集体经济收益水平，使全体村民享受到集体经济发展带来的红利。

### （二）以身作则带动乡村观念变革

乡村振兴要求实现农村农业的现代化，这不仅需要加快农村的经济发展与基础设施建设，更需要着力推进农民的现代化，以新的发展观念引领农民参与乡村振兴的各项事业。尤其是在推进农村生态文明和精神文明建设的进程中，要扭转很多农村地区环境破坏、文化衰败的现状，更需要青年人才以独有的青春气息为农村注入崭新活力，将新的生产模式、生活态度、价值观念、文化理念引入农村日常生活，以身作则参与到农村环境整治与文化创新的实践中，引导村民改变陈旧过时的生产生活方式，推进乡村观念变革。围绕在村创新创业这条主线，青年人才不仅把良好的生态与特色的文化视为支撑产业发展的独特优势，以实际行动将环境、文化的“软资源”转化为产业发展中的“真财富”，向村民展现了农村自然环境、地方文化的当代价值，而且也在产业经营过程中身体力行地践行着绿色、生态、文明的生产生活方式，在潜移默化中向村民传递人与自然和谐共生、传统与现代融合互动的新理念，带领村民主动参与到农村生态文明与精神文明建设活动中，为乡村生态宜居和乡风文明的实现奠定坚实的群众基础。

#### 1. 落实绿色发展理念，引领乡村清洁生产

长期以来，我国农民在从事农业生产的过程中，过度依赖农药、化肥在短期内提高农业产出，却严重破坏了乡村的土壤、水质，也增加了农业生产的成本，降低了农产品的质量，难以形成可持续发展的产业模式。青年人才在农村创新创业过程中将节能降耗作为创新的主要方向、将绿色生态作为创业的核心优势，依靠自身在过往生产、学习、工作过程中获得的先进技术和积累的经验范例，将绿色生态的发展理念引入农





村产业发展之中，一方面，通过有机肥料替代化肥、使用低毒低害农药产品、运用新技术手段提升农药化肥使用效率等手段，降低农业生产中农药化肥施用量，推进低耗洁净的生产理念。另一方面，充分利用农业生产中的剩余物、废弃物发展循环经济，实现不同生产方式之间的耦合协作与协同发展，降低各生产环节的成本，形成立体循环节约的产业发展模式。通过青年人才依托绿色发展理念在农村创业发展的成功案例，能够使村民真切感受到绿色生产带来的经济价值和环境价值，引导他们改变传统的种植习惯，降低农药化肥施用量、妥善处理和利用农产品生产加工剩余物，实现农业产业向高品质、低消耗、清洁化的生产模式迈进。

## 2. 参与农村环境整治，保护乡村绿水青山

良好的自然环境是农村最亮丽的名片，也是农村产业发展，尤其是以旅游业为核心的农村服务业发展的重要资源。青年人才不仅在推进农村产业发展的过程中践行绿色发展理念，而且也将卫生整洁的新生活习惯引入到乡村日常生活中，成为推动乡村环境整治、建设美丽宜居乡村的重要力量。一方面，青年人才将农村良好的生态环境作为产业发展的重要优势，围绕生态资源开发乡村旅游、生态种养、休闲养生等产业，向村民展现环境资源向经济资源转化的潜力。另一方面，青年人才也在以身作则做好自己家中、经营场所卫生维护的基础上，主动参与到乡村组织的各项环境清理活动中，同村民一同清理河道、田野、山林里的垃圾杂物，着力提升村容村貌，争做乡村卫生整治的标兵和榜样，以文明的生活方式为村民做出示范，积极引导村民自发做好房屋内外的卫生整理工作，共同保护乡村的绿水青山。

## 3. 引领诚信文化建设，塑造乡村文明新风

农村是一个熟人社会，农村的文化风气是在村民之间在日常交流和持续互动的过程中逐步形成的，推进乡村文化建设不仅要依靠政府加强宣传教育、巩固文化阵地，更要注重典型示范，发挥农村模范人物的引领作用，重塑乡村主流文化。





回乡创业、支援乡村建设的青年人才是当代青年中的优秀群体，他们以热爱祖国、报效家乡的情感为动力，以敬业精神为指导，以诚实守信为准则，全身心投入农村产业经营，依靠自身的诚信经营和创新能力引领乡村产业的发展，践行着拼搏奋进的时代精神和诚实守信的价值观念，是新时代乡村精神文化发展的突出表率，能够引领乡村的诚信文化建设，提升农民的诚信意识、规则意识和主人翁意识。同时，青年也是推进乡村移风易俗的主力，青年人才尤其是返乡创业和担任村干的农村青年，能够以自身的实际行动抵制红白喜事中大操大办、铺张浪费、过分攀比等不良风气，为乡村移风易俗做出表率，切实发挥自身在乡村中的影响力和感召力，引导村民主动落实移风易俗相关要求，践行婚事新办、丧事简办、孝亲敬老的社会风尚，共同塑造乡村文明新风貌。

#### 4. 挖掘传统文化价值，推进农耕文化传承

乡村是中华农耕文化传承千年的重要载体，也是传统优秀文化的重要源泉，蕴含着丰富多样的文化内容和表现形式。在乡村振兴的实践中，无论是返乡发展的大学生、青年农民工，还是投身于乡村发展的青年精英都对乡村的传统文化抱着极大的兴趣，他们或收集乡村的旧屋老件，或参与对村庄内老屋旧舍的保护修复，或学习村庄内独具特色的非物质文化遗产技艺，身体力行地参与到对乡村传统农耕文化的传承活动中，让传统工艺、民间文化、戏曲曲艺在村落中不断得到鲜活的再现，激发村民对本地传统文化的热爱之情，实现农村地方特色的持久延续。青年人才也善于发现传统文化遗产在当代社会生活中的闪光点，通过他们在外的生活经历和见闻感受，将当下的市场需求与乡村传统文化相结合，从传统文化中获取产业发展的创意与灵感，推动乡村传统文化的创造性转化与创新性发展，将文化元素有机融入到产品开发与市场宣传之中，实现文化资源向经济资本的飞跃，使乡村传统文化在市场经济中焕发新的生机与魅力。

#### （三）以多种方式参与乡村社会治理

党的十九届四中全会提出要坚持和完善共建共治共享的社会治理制





度，保持社会稳定、维护国家安全。乡村治理是社会治理的基础领域，也是乡村振兴战略的重要内容，完善乡村治理体系、实现乡村治理有效需要不断拓展群众参与渠道，吸纳各类人才投身乡村治理实践。以青年挂职干部、青年村“两委”干部、青年致富能手、返乡创业青年、农村退伍军人为代表的青年人才是充实基层治理力量、创新基层治理模式的重要主体，他们将加强和改进乡村治理作为推动农村经济建设的重要支撑和实现农村生活和谐稳定的基础前提，能够为乡村治理注入新鲜血液和创新精神，参与构建党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的农村社会治理体系。在各地乡村振兴的实践中，青年人才正在通过多样的形式参与乡村治理，以实际行动助力农村自治、法治、德治“三治”融合，为乡村振兴的顺利实现提供充满活力、和谐有序的外部社会环境支持。

### 1. 青年党员发挥带头作用，助力村党组织建设

农村基层党组织是开展乡村治理的核心，实现乡村治理有效离不开村党组织的坚强领导和党员的率先垂范。面对在乡村社会转型中，一些农村出现的基层党组织软弱涣散、脱贫攻坚乏力的情况，党和国家采取了下派第一书记的方式，即从各级政府机关、事业单位、国有企业中抽调优秀党员干部到村担任第一书记，加强农村基层党组织建设。其中就有许多青年党员干部被选派到村，他们依托自身的工作经验和理论素养，依靠村党组织、带领村“两委”成员开展工作，推进村党支部“三会一课”常态化，不断创新基层组织活动方式，带领全体党员学习党的知识和理论，凝聚全村党员群体的共同力量，为村庄发展奠定坚实的组织基础。同时，村党组织的建设也离不开全体党员的支持和参与，尤其是乡村致富带头人、退伍军人、返乡大学生、农民工中的青年党员能够在基层组织建设和乡村治理中发挥先锋模范作用，积极参与支部组织活动，主动宣传党的主张、执行村党组织的决定，发挥自身的经济社会资源和影响力，为乡村治理提供智力支持、物力支援和人力保障。

### 2. 青年干部开展治理实践，增强乡村自治能力







随着农村现代化程度的不断提升，农民的社会生活日益丰富、乡村的社会事务日益繁杂，对完善乡村治理体系提出了更高的要求。村干部作为乡村治理的直接参与者，是实现农村善治的“关键少数”，也是国家与农民之间的重要联系渠道。近年来，从中央到地方不断出台政策吸引年轻人充实村干部队伍，通过招考“选调村官”“大学生村官”，设置“大学生返乡工程”，在村委会换届选举中要求“确保村两委班子内有一名35岁以下成员”等措施，吸引大学生返乡担任村干部、支持村内青年参与竞选村干部，推动村干部队伍年轻化、知识化、技能化。本次调研走访的各村都有至少两名以上的青年人才在村工作，他们发挥自身丰富的知识储备和充沛的工作热情参与到基层治理的实践中，增强了村民自治组织开展乡村治理的能力。一方面，青年村干部具有较强的工作能力，能够更好地理解和贯彻各项政策精神，是推动乡村公共事业办理、开展便民服务的骨干力量；另一方面，青年村干部具有良好的学习能力和网络信息技术运用能力，能够充分运用各地建设的智慧管理服务提升乡村治理效率，通过“村民微信群”“社区公众号”及时进行村务公开，增强乡村治理透明度，是推进农村政务服务信息化、完善乡村治理科技支撑的关键力量。

### 3. 青年人才参与议事协商，夯实群众自治基础

提升乡村自治水平不仅需要青年人才进入村“两委”班子，增强村民自治的领导能力，更需要各类青年人才积极参与村民小组会议、全体村民会议、村民代表会议等协商议事机制，引领村民投身公共事务管理、支持公益事业建设，扩大社会治理的村民参与热情，夯实乡村自治的群众基础。在各地乡村振兴实践中，以农村致富带头人、返乡创业青年为代表的青年人才广泛参与村民议事会、道德评议会、禁毒禁赌会、红白理事会等农村社会组织，成为其中的骨干力量，充分发挥这些组织在收集民情、凝聚民心、反映民意等方面的作用，引导村民依托组织开展民事民议、民事民办、民事民管的乡村民主协商。同时，青年人才也作为新时代农村新乡贤的突出代表，通过组织乡贤评议会、乡贤参





事会等方式为农村发展和社会治理建言献策，对农村重大事项的决策和运行进行全程跟踪监督，并充分发挥自身在村庄内的影响力，依靠自身的学识素养和道德品质成为明辨是非、调节关系、缓和矛盾的“中间人”，为维护农村和谐稳定做出贡献。

#### 4. 青年人才践行法治理念，提高乡村法治水平

农村作为一个相对自治性的社区，对社会行为的判别和矛盾纠纷的处理在很多时候并不依靠法律，而是遵循村庄内部自发生成的地方性逻辑和传统化思维。推进乡村法治建设不能简单地否定乡村的传统逻辑，而是要寻求法治理念与乡土传统的结合点，在乡村治理的实践中逐步推进法治建设。投身乡村振兴事业的青年人才普遍具有较高的文化程度和较好的法治理念，他们在返乡创新创业和参与社会治理的过程中，能够依照法律准则开展各项活动，成为助力乡村法治宣传建设的重要力量。尤其是返乡担任村干部的青年人才，既依靠着“生于斯、长于斯”的生活经历，可以理解和运用乡村地方性逻辑，又依靠着外出求学、工作的经历，形成了更深厚的法治理念，能够在乡村治理的实践中，充分运用传统资源为乡村法治建设服务，逐步推进农村基层行政执法活动的程序化、规范化，运用村民听得懂、好理解的方式讲解法律知识，在处理各种村民纠纷的过程中依靠法律规范调节村民关系、化解矛盾冲突，逐步培养农民的守法意识和法律素养，提升农村的法治水平。

#### 5. 青年人才争做道德模范，推动乡村德治建设

习近平总书记指出：“一个国家的治理体系和治理能力是与这个国家的历史传承和文化传统密切相关的。”道德观念是在中国传统乡土社会中指导个体行为、塑造社会规范的重要力量，也是当代乡村治理中的重要治理资源。与乡村自治、法治主要依赖制度建设和组织领导不同，乡村的德治建设需要更多依赖于模范人物发挥引领作用，在乡村生活中彰显道德品质，从而唤醒村民心中共有的道德观念，自觉践行道德规范。回乡照顾父母是青年人才返乡创业的重要动力，有不少青年都是放弃了城市中优厚的条件，为了对父母尽孝，才返回家乡开展创业活动，







他们以身作则地践行着孝老敬亲的传统美德，成为乡村孝道文化传承的典范。同时，在乡村振兴实践中，各地涌现出一批拥有优秀道德品质的青年人才，他们能够坚守重信守义的经营价值，落实勤俭持家的生活理念，尽自己所能帮助村民、塑造邻里和谐的社会环境，以自身实际行动践行着社会主义核心价值观，为村民树立了良好的道德榜样。

#### （四）以奉献精神推动乡村社会建设

乡村振兴战略实施以来，我国农村农业发展取得了显著的成绩，城乡融合发展的体制机制逐步形成，支持农村各领域发展的政策体系逐步完善，各地农村发展都呈现出勃勃生机。但是，现阶段城乡之间的发展差距依然显著，尤其是农村的文化教育、基础设施、社会保障等民生建设仍有很多欠账，在这种情况下，一批青年人才主动放弃在城市中能够获得更优质生活条件的机会，回到乡村，支持农村经济社会发展，依靠的不仅是对自我理想的追求和对农村未来发展前景的信心，更是因为他们普遍具有奉献精神、怀揣着推动家乡发展的责任心和加快农村建设的使命感。在这种奉献精神的指引下，青年人才不再是远离家乡的“离家雁”也不是在乡村短暂停留的“淘金客”，而是真正心系故乡、致力于农村发展的“自家人”。他们不仅发挥自身的知识、技能与资源推动乡村产业发展与治理创新，而且能够主动参与到农村社会事业建设中，在力所能及的范围内改善农村生产生活条件，提升村民的生活水平，在农村通往生活富裕的道路上贡献出青年力量，为乡村振兴战略目标的实现打下坚实的基础。

##### 1. 以产业发展吸纳村民本地就业

乡村振兴要坚持农民的主体地位，着力吸纳更多的本地村民参与乡村产业振兴，促进农民共同富裕。青年人才是乡村产业兴旺的领路人，在农村创新创业的实践中，他们通过自身的诚信经营与创新精神不断克服发展道路上的艰难险阻，推动产业逐步做大做强，不仅改变着农村的产业结构和经济面貌，更为当地村民提供了更多的本地就业机会和产业发展机遇，能够有效吸引乡村人才回流，带领村民走向共同致富的道





路。首先，青年人才非常重视自身创业团队的建设，在产业扩张的过程中会主动挖掘乡村本地人才、吸纳外界优秀人才，既满足了企业发展对人才的需求，也扩充了乡村振兴的人才队伍。其次，青年人才在村创业创新的成功经验为呼唤乡村在外打拼的大学生、农民工等回乡创业提供了模仿的范例和发展相关产业的机遇，能够激励本地青年人才的回乡创业，形成相关产业的集群发展。最后，随着青年人才创业规模的不断扩张，对用工的需求也持续增长，能够为村民提供更多本地就业的岗位，虽然在工资待遇上未必具有显著地优势，但是却免去了村民外出务工的交通成本和时间成本，让村民能够有更多的时间照顾家庭，能够在一定程度上解决农村的留守儿童和老年人照料问题，推动农村形成更加和谐健康的家庭关系，塑造乡村充满人气的氛围。

## 2. 以家乡情怀助力农村公益事业

乡情乡愁是一个纽带，让游子无论走向何方、取得怎样的成就，总忘不了家的方向，总会将故乡的发展始终挂念心中。家乡情怀是青年人才尤其是在外学习、工作的农村大学生、农民工、青年企业家、青年学者投身于乡村振兴的重要原因。他们不仅回乡创新创业带动乡村产业发展，让家乡变得更富裕，更身体力行地参与到乡村公益事业发展之中，通过捐资捐物、参与志愿服务等方式，加快农村基础设施建设，推动农村社会事业发展，让乡村变得更加宜居美好。

完善以道路、水利、电力为代表的农村基础设施建设是实现乡村快速发展的先决条件。无论是在村创业收获成功的返乡青年人才，还是在外工作打拼事业有成的乡村青年人才，都将推进农村基础设施建设作为回报家乡的重要方式。他们充分发挥自身的经济实力、人脉关系、社会影响力，或直接捐资捐物解决乡村道路建设的资金空缺，或以自身产业发展为契机吸引政府关注，为乡村引入更多建设项目，或借助自身在乡村中的人脉威望，凝聚村民推动农村发展的共同意愿，调解设施项目建设过程中出现的矛盾纠纷，加快农村基础设施建设提档升级。

在当前农村民生领域欠账较多、社会保障体制机制尚不健全的情





况下，志愿服务能够成为农村公共服务体系的重要补充。以返乡创业青年、乡村青年党员为代表的青年人才是乡村志愿服务队伍的组织者和参与者，他们在做好自己本职工作之余，积极参与扶危济困、救残助孤、社区服务等领域的志愿服务活动，重新培养农村社区互助精神，并不断完善乡村志愿服务机制与平台，吸引更多社会人才到村开展志愿服务，推动乡村社会事业的发展。

### 3. 以知识技能提供教育医疗服务

公共教育和医疗卫生是基本的民生需求，也是农村公共服务供给中尤为薄弱的部分。提升城乡基本公共服务均等化水平是乡村振兴战略的重要目标，不仅需要国家将社会事业发展的重点放在农村，促进教育医疗资源向农村倾斜，也需要依靠有知识、有技能的大学生、青年专家为乡村教育医疗事业的发展提供人才支撑，深入乡村一线为村民提供高水平的教育医疗服务。2006年，社会主义新农村建设开始之后，国家先后实施了组织大学毕业生到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作的“三支一扶”工程和引导和鼓励高校毕业生从事农村教育工作的“特岗教师”计划。在这些政策的指引下，一大批大学毕业生来到乡村，投身基层的教育医疗事业，在教育领域，青年教师以更高的知识水平、更新的教育理念充实农村教育师资力量，提升农村基础教育质量，保障农村儿童能够就近享有高质量的教育；在医疗领域，青年医生将更加规范化的诊疗技术应用到农村医疗服务中，提升基层卫生室医疗水平，落实国家基本公共卫生服务的各项要求，为村民提供更加优质的健康管理服务。

### 4. 以实际行动助力乡村脱贫攻坚

脱贫攻坚是乡村振兴的前提和基础，要落实精准扶贫、精准脱贫的要求，不仅需要政府加大对贫困地区政策扶持力度，更需要实现政府、市场、社会的共同参与、协同推进，充分发挥社会力量助力乡村脱贫攻坚。青年人才，尤其是在村创新创业的青年人才，是扶贫事业的重要参与者和推动者，他们将带领村民脱贫致富作为自身产业发展的一项重要





使命，能够主动采取多种方式发挥对贫困村、贫困户的带动作用，激发贫困人口的内生发展动力，与村民分享企业发展带来的效益，提升贫困户的收入水平，以实际行动助推乡村脱贫攻坚事业。青年人才助力脱贫攻坚事业主要有以下几个途径：

一是结合自身创业项目的用工需求为贫困户提供力所能及的就业岗位。青年人才在村创新创业为村民提供了就近就业的机会，能够为贫困户，尤其是一些因身体残疾或需要照料家人无法外出务工的贫困户提供就业契机，使他们能够通过自身的劳动改善家庭的经济条件。

二是依靠自身创业经验、知识技术等为贫困村提供产业发展指导。如铜陵市郊区的吴胜华，返乡开办铜陵格瑞葡家庭农场，从事葡萄等精品水果种植，积累了丰富的种植技术和稳定的销售渠道。在当地政府的牵线下，他积极为附近同样以葡萄种植为主要产业的贫困村引种新的葡萄品种、传授新的种植技术，使贫困户的葡萄亩产收入从五千多元提升到了一万元。

三是依托自身创业项目带动贫困户进行产业发展。如阜阳市返乡创业青年杨光硕，成立了安徽田园居电子商务有限公司，通过互联网平台销售鸡蛋。他在周边贫困村发起了“我的扶贫鸡”项目，免费为贫困户提供一组鸡笼，4个月大的鸡苗10只，后续通过对贫困户培训养殖技能，支持有发展意向的贫困户逐步扩大生产，帮助贫困户代卖母鸡和鸡蛋的方式，带动贫困户发展产业，实现脱贫致富。

四是通过参与“贷资入股”的方式为贫困户提供稳定分红。“贷资入股”是金融扶贫的一种模式，由政府为贫困户发放一定数额的贴息贷款，与信誉优良的中小企业签订贷资入股协议，由企业为贫困户贷款进行统一运营，按时为贫困户提供一定的分红收益并负责偿还贷款。青年人才返乡创业的成功项目往往具有较好的发展前景和较高的利润率，青年人才自身也具有良好的诚信精神，能够为“贷资入股”政策的执行提供可靠的资金运营企业，让贫困户通过贷款入股创业项目，获得项目经营的盈利分红。





#### 四、青年人才助力乡村振兴存在的现实问题

##### (一) 参与乡村振兴的青年人才总量不足

从调研来看，虽然近年来投身乡村振兴事业的青年人才呈现出逐年增长的态势，在农村经济社会发展中发挥着越来越显著的作用，但是现阶段参与乡村振兴的各类青年人才在总体数量上仍是严重不足，无法满足各地农村发展的实际需求，人才匮乏依然是乡村振兴面临的突出问题。究其原因，主要有以下三个层面：

##### 1. 农村青年外流趋势难以逆转，本土青年人才培养困难

我国仍处于城镇化的加速阶段，农村人口尤其是中青年人群向城市转移在较长时间内仍是我国城乡间人口流动的主要方向，农村青年外流的趋势难以逆转，留在村庄内发展的青年人数非常有限，导致从村庄内部培养青年人才的难度较大。同时，针对农村青年开展的实用技能、种植技术、电商营销等培训项目存在着培训人员专业能力不强、培训课程和培训方式老旧、培训内容缺乏针对性等问题，并缺少对培训结果的反馈评估机制，对农村青年的培养效果较差。

##### 2. 农村生活工作条件较为艰苦，在外人才返乡意愿不高

乡村振兴战略实施以来，农村的基础设施与公共服务建设有了显著的改善，但与城市相比仍存在较大的差距，农村的教育、医疗、养老等公共服务发展显著落后于城市，对产业发展各种资源的集聚效应仍然不强，尤其是一些地理位置较为偏远、物产资源不丰富的乡村，村内工作生活条件仍较为艰苦。尤其是近些年，大中城市的人才争夺战日趋激烈，对青年人才落户的优惠政策不断增加，农村在外求学、务工、经商的青年人才普遍将留在城市生活作为首选目标，返乡的意愿并不强烈，真正选择返乡创业工作的更是少数。

##### 3. 城乡人才对接机制尚不健全，社会人才下乡渠道不畅

鼓励城市人才通过多种途径下乡是扩充农村人才队伍的重要途径，但是当前我省城乡人才对接机制尚不健全，人才双向流动机制尚未形成，鼓励社会人才下乡的激励机制不完善，导致青年人才支持乡村振兴





的渠道不通畅，各类针对农村发展设立的人才库、专家库、导师库的利用效率不高，一些推动社会人才下乡的政策形式化，人员选派不精准，难以充分发挥社会人才对乡村振兴的支持作用。

## （二）参与乡村振兴的青年人才结构不均衡

参与乡村振兴的青年人才队伍不仅在总量上不足，在人才结构上也呈现出失衡，类型分布不均、地域分布不均的情况十分突出。

### 1. 参与乡村振兴的青年人才类型分布不均衡。

从调研结果看，现阶段参与乡村振兴的青年人才主要分为生产经营型和农业技术型这两类。他们依靠自身的工作经验和农业知识通过创新创业推动乡村产业发展，进而带动经济社会的全面进步。而艺术设计类、运营管理类、社会治理类青年人才则相对短缺，成为调研中各村对青年人才的主要需求。从功能上看，艺术设计类人才对乡村总体规划的设计、自然人文风貌的打造、产品的包装设计都发挥着突出的作用，是塑造地方特色、打造品牌价值、提升产品档次的关键；运营管理类人才对产业管理效率的提升、产品加工类别的丰富、产品销售模式的拓展都发挥着突出的作用，是进一步提升产业经济效益、扩大产业规模的关键；社会治理类人才对农村的社会治理、各类政策的及时落实都发挥着突出的作用，是保障和改善基层民生、改善农村营商环境、维系农村和谐稳定的关键。这三类人才的短缺导致农村产业发展的后劲不足、乡村治理的后备力量短缺，成为制约乡村全面振兴的瓶颈。

### 2. 参与乡村振兴的青年人才地域分布不均衡。

参与乡村振兴的青年人才在地域分布上突出表现为向优势乡村地区集聚的特点，这里的优势乡村是指拥有以下一个或几个特征的村庄：（1）位置优越，临近大中城市、主要道路或大型景区；（2）资源丰富，拥有良好的自然环境、独特的地方物产或悠久的历史传统；（3）发展基础，在产业发展、乡村治理、社会建设等方面有一定的发展基础；（4）政策开放，拥有多样的政策支持、开放的人才理念和良好的营商环境。这些优势乡村不仅吸引着在外学习工作的本村青年回乡







发展，也吸引着其他多种社会人才下乡支援乡村建设，为乡村振兴提供了丰富的人才支持。与此相对，一部分位置相对偏远、资源开发程度低、发展基础差、政策支持弱的乡村对青年人才的吸引力和凝聚力很弱，人才匮乏的现象十分严重，成为乡村全面振兴道路上的一大障碍。

### （三）青年人才参与乡村振兴的政策执行不力

为了破解农村发展的人才瓶颈，党和国家出台了一系列政策文件推动乡村人力资本开发，吸引各类青年人才下乡，但是在政策实际运行过程中，由于对青年人才概念界定不清晰、相关政策体系分散、基层政策落实困难等原因，导致政策的执行力度不足，没有充分发挥对青年人才参与乡村振兴的支持作用。

#### 1. 政策文件对青年人才的概念界定不清晰。

明确政策对象的概念和范围是有效落实政策的前提，但是由于我国青年发展规划制定得相对较晚，当前对青年人才的概念范围尚未有明确的界定。《中长期青年发展规划（2016—2025年）》依照《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》的分类标准，将提出要推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才六类青年人才队伍建设，但并未具体对青年人才标准进行准确的界定。而《乡村振兴战略规划（2018—2022年）》提出要强化乡村振兴人才支撑，主要采取列举的方式对农村专业队伍和社会人才进行了描述，也并未形成统一的人才概念与标准范畴。

#### 2. 乡村振兴中对青年人才支持政策尚未形成统一体系。

为了支持青年人才参与乡村振兴，从中央到地方出台了一系列培养农村实用人才、支持青年返乡创业、鼓励社会人才下乡的优惠政策，这些政策涉及教育、就业、农业、组织等部门，每个部门出台政策所侧重的人才群体各不相同，在政策制定和执行上呈现出分头出台、多头管理的现状。虽然政策之间存在着一定的交叉，部门之间也存在着一定的联动，但仍然缺少从整体上对支持青年人才参与乡村振兴的相关政策进行统一的梳理和整合，难以形成协调配合、全面推进的政策工作机制。







### 3. 基层人力财力短缺制约了人才政策的落地实施。

“上面千条线，下面一根针”，各部门出台的人才支持政策最终要依靠基层的乡镇政府和村“两委”去执行。但是由于当前基层行政事务繁杂，一些地区经常缺少人员开展政策宣传和落实人才政策，导致人才支持政策在具体执行中大打折扣。同时，针对青年人才提供的各种奖补、贷款、土地等优惠政策都依赖于地方财政的支持，财政条件较差的地区在人才政策执上往往“心有余而力不足”，能够为青年人才提供的政策扶持显著落后于财政富裕地区。

#### （四）青年人才的乡村创新创业面临多重困难

返乡创业是青年人才参与乡村振兴的主要方式，但无论是对刚毕业的大学生，或是已经工作的乡村青年，还是取得了一定成就青年企业家，回到农村创新创业都不是一个容易做出的选择，更不是实现理想的捷径，而是一个存在着诸多风险、“九死一生”的过程，在创业过程中面临着来自内部和外部的多重困难。

##### 1. 家庭与社会舆论压力

青年人才返乡创业首先面对的往往是来自家庭和社会舆论的压力。当前，农村的生产生活条件仍然相对落后于城市，能够在城市定居并拥有一份稳定的工作是家长对子女的普遍期盼，“大学生毕业后到村里工作是没出息的行为”“创业不如就业稳定，放着好工作不做回家创业是错误选择”等观念在一些地区仍然非常盛行。青年人才选择回乡创业往往要面对父母亲属的不理解和不支持，承受乡里乡亲对返乡原因的猜疑和误解，在创业之初就背负上沉重的心理负担。

##### 2. 贷款融资困难

缺少有效的融资途径是青年人才在农村创新创业过程中面临的主要问题。涉农产业普遍需要重资产投入，扩大生产规模、提升服务质量更需要大量的资金支持。青年人才在创业初期主要依靠家庭的支持和个人的积蓄，而在产业发展过程中，对资金的需求不断增加，银行贷款就成为青年人才进行融资的主要途径。但是，现阶段农业产业相关资产如





土地流转合同、农业设施、农业机械很难作为抵押物向银行申请贷款，而政策性的创业支持贷款上限较低，难以满足企业持续发展的需求。同时，无论是政策性担保贷款还是商业性抵押贷款还款周期多为一年，而一些农业产业如设施农业、观光农业、果树种植业的资本回收周期相对较长，按年度还款也对项目发展的资金链造成较大的压力。

### 3. 风险抵御能力差

青年人才在村创新创业项目的风险抵御能力差。农业类项目对外的自然环境条件有着较强的依赖性，可以说是“靠天吃饭”的产业，对自然灾害的防范意识与防范措施不足往往会对产业项目埋下严重的隐患。一方面，青年人才在创业前期资金有限的情况下，往往难以投入充足的资金用于防灾减灾设施的建设，对自然灾害的抵御能力不足。另一方面，针对农业产业的保险制度尚不完善，尤其是缺少对设施农业、小众农产品生产等行业的保险，一些针对大田农业、养殖业的保险费用偏高，导致青年人才难以通过投保的方式来抵御可能发生的损失。

#### （五）青年人才在乡村治理中的地位边缘化

青年是充实村干部队伍的新鲜血液，也是提升乡村治理公众参与程度的后备力量。但是，在调研中我们发现，包括青年村干、青年致富带头人、返乡创业青年等在内的乡村青年人才在参与乡村治理的过程中仍面临着一些观念和制度上的阻碍，在乡村治理体系中处在相对边缘化的位置，在乡村治理体系与治理能力现代化建设的过程中发挥的作用仍不明显。

#### 1. 青年村干部在乡村自治组织作用发挥不明显

青年村干部在村“两委”中缺少实质性的发言权。现阶段很少有青年村干部能够在村担任村支书或村主任这种主要职位，具体工作中，通常是负责上报材料、整理台账、服务办理等乡村常规性事务，而在涉及村庄发展规划、集体经济建设、项目资金分配等关键性问题上，缺乏实质性的发言权，难以充分发挥自身的知识与技能为乡村治理服务。

工资待遇较低和上升渠道匮乏导致青年村干部流动性较大。我省村





干部收入水平总体较低，且地域差异巨大，在一些地区经济不发达、集体经济空壳化的村，村干部年收入仅在三万元左右，远远低于拥有大专或本科学历的青年村干部外出务工的收入，而且现阶段村干部向上流动的渠道非常狭窄，往往就是要在村里工作一辈子，降低了青年村干部对未来发展的期望值，从而影响了青年村干部参与乡村治理的积极性，从村委离职外出工作的情况也是屡见不鲜。

## 2. 青年人才参与乡村治理的路径不通畅

青年人才在乡村入党的途径较为狭窄。当前，村党组织的入党名额上普遍有一定限制，每年一般只有1到2个入党名额，入党排队的情况在很多村子较为普遍。青年人才虽然有入党的志愿和决心，自身也符合入党的条件，但由于名额限制，普遍需要经过排队等待才能入党，延缓了村党组织年轻化的步伐。

社会人才下乡参与乡村治理的途径较少。在乡村振兴实践中，不仅有本村的青年返乡支持农村建设，更有一批青年大学生、青年企业家来到农村进行创新创业，其中有许多人长期生活工作在村里，成为村庄内的“新村民”，但是由于户籍制度的限制，他们仍无法有效参与到各类村民自治组织的运作之中，难以发挥自身在乡村治理中的价值。

## 3. 基层共青团组织薄弱，凝聚青年人才的力量不强

乡村两级的共青团组织建设相当薄弱，难以有效凝聚青年人才的力量参与乡村振兴事业。在乡镇层面，团委仅一人有专职编制；在村级层面，虽然实现了团组织与村两委同步换届、安排了专职的团委书记，但是村团委书记并不在村“两委”班子之内，没有固定的工资收入，很难全身心投入到村团组织建设中，村级团组织实际上是处于“三无”状态，没有编制、没有经费、没有场地，也难以有效凝聚乡村青年人才开展各项活动。同时，团组织关系转移渠道松散，团员的组织关系转移并非同党员关系一样走机要途径，而是交由个人携带，之后转交给新的团组织。在这一过程中，由于青年缺少对团员档案的足够重视和妥善保存，导致基层团员档案遗失严重，乡村团组织无法有效掌握基层团员情





况，难以为乡村治理提供充足的后备力量。

### 五、构建青年人才助力乡村振兴的政策支持体系

实施乡村振兴战略，必须破解人才瓶颈制约，聚天下人才而用之。青年是国家经济社会发展的生力军和中坚力量，青年人才是乡村振兴战略的重要参与者和建设者，乡村振兴总体要求与目标任务的实现离不开青年人才的广泛参与。要充分调动青年人才参与乡村振兴的积极性，就需要政府构建完善的青年人才政策支持体系，以培育本土人才兴乡、服务在外人才返乡、动员社会人才下乡为重点，为青年人才在乡村大施所能、大展才华、大显身手提供优惠的扶持政策，创造良好的社会环境，培养和吸引更多青年人才参与乡村振兴事业，充分发挥青年人才在乡村振兴中的多重价值，让青年人才成为乡村振兴的“助推器”，也让乡村成为新时代青年成才的“孵化仓”。

#### （一）重视人才价值，强化组织领导

各级党委政府要树立更加积极的人才观，充分认识到青年人才在乡村振兴中的多重价值，将青年人才工作作为推动乡村振兴各项事业发展的重要抓手，强化对农村青年人才工作的组织领导，坚持以人才振兴推动乡村振兴。

1. 完善农村青年人才工作的顶层设计，从省级层面上全面梳理各部门出台的针对青年群体参与乡村振兴的帮扶政策，结合《安徽省中长期青年发展规划（2018—2025年）》和《乡村振兴战略规划（2018—2022年）》对人才建设的相关要求，尽快制定统一的全省乡村青年人才人力资源发展战略，实现对现有政策的统筹与整合，明确乡村振兴中青年人才的概念范畴与类型标准，形成覆盖各类青年人才群体的政策体系和协调配合、统一推进的政策推进机制。各县区要针对本地区乡村青年人才的存量现状进行摸底调查，准确把握现阶段乡村振兴中各类别青年人才的分布情况和各地农村对青年人才的现实需求，有针对性地制定本地区乡村青年人才发展规划，推进乡村人力资本开发。

2. 提升农村青年人才政策的执行力度，在农村青年人才规划和扶





持政策的制定过程中，明确政策的组织领导机制和各项工作的主要负责单位，推动将乡村人力资源开发情况纳入县乡两级年度工作任务考核指标，抓好乡村青年人才政策落地的“最后一公里”，让相关的优惠政策和帮扶资金真正落到实处，充分发挥对青年人才参与乡村振兴的支持作用。

3. 强化农村青年人才群体的组织建设。坚持以党建带团建，做实做好乡村团组织建设，充分发挥基层团组织联系青年、组织青年、关心青年的作用，增强团组织的吸引力与凝聚力，团结农村青年人才共同投身乡村振兴事业。支持村团支部书记加入村“两委”班子，实现农村村民自治与村团干职业化的有机结合，提升团干部的工作能力和工作热情；依托乡村基层党群活动中心，推动乡村“青年之家”建设，为团组织活动提供场所支持；将农村团组织活动开展经费纳入基层党建活动经费保障范畴，定期组织开展青年活动，加强对青年人才的思想教育，为乡村青年人才提供多样的服务。充分发挥县乡村三级团组织联络青年、组织青年的功能，吸纳各类农村青年人才加入各级青年协会、青年企业家协会、青年创业者协会等社会团体，促进农村青年人才互相交流、相互激励，凝聚青年人才力量，激发青年人才为乡村振兴奋斗的热情。

## （二）明确政府定位，助力返乡创业

各级政府要把吸引青年返乡创业作为推进乡村振兴发展的重要任务，明确政府在青年返乡创业工作中的角色定位，切实改变政府“越位”“错位”“失位”的现象，为返乡青年提供更加优越的创业环境和支持政策，解决青年返乡创业中遇到的各类突出问题，激发青年返乡创业热情，助力青年返乡创业成功。

### 1. 政府要扮演好政策输送者的角色。

有针对性地制定青年返乡创业的扶持政策，不断提升青年返乡创业的扶持力度。

加大针对青年返乡创业的财政支持力度，设立扶持返乡创业专项资金，引导财政扶持资金向生态循环农业、文化创意产业、产业融合项





目等领域倾斜，推动产业发展与生态建设文化建设相融合。建立返乡创业财政支持政策目录，保障返乡创业人员同等享受招商引资、财政优惠政策的权利。全面落实支持农业发展、扶持小微企业发展、支持科技创新、吸纳失业人员就业等税收优惠政策和相关税收减免政策，减轻返乡创业人员的税费负担。推动农村基础设施建设向青年返乡创业项目倾斜，改善青年返乡创业项目的水、电、道路、通讯设施条件。

### 2. 政府要扮演好金融服务者的角色。

完善青年创业贷款服务，开设返乡创业青年担保贷款“绿色通道”，引入第三方对青年创业项目进行风险评估，在做好金融风险控制的基础上，优化创业担保贷款办理流程、担保方式、还款期限。设立青年创业担保基金，由担保基金为个人信用良好、项目可行性高的青年返乡创业项目提供贷款担保。拓展社会融资途径，搭建返乡创业青年与社会资本的对接通道，通过引进社会资本合资、入股的方式解决创业发展融资困难的情况。完善农业保险制度，继续把政策性农业保险作为我省重点民生工程之一，积极引导返乡创业青年参加农业保险，结合风险测算情况不断扩大政策性农业保险的覆盖品种。鼓励各类保险机构探索农业“商业险”，发展多样化的农业保险形式，为创业青年提供差异化的保险服务。

### 3. 政府要扮演好平台搭建者的角色。

建立农业技术专家人才库制度，通过完善人才库档案资料、召开技术交流见面会等方式，搭建返乡创业青年技术服务平台，实现返乡创业青年与技术专家的有效对接，满足青年返乡创业项目发展过程中对生产经营技术的需求。完善市场服务平台，优化返乡创业青年的市场准入环境，坚持简政放权、放管结合、优化服务，设立一体化、一站式的市场服务窗口，便利各类生产饲养许可、市场准入许可的手续办理。搭建市场需求对接平台，鼓励和组织返乡创业青年参加各类展销会、博览会、农贸交易会，向外推介项目产品；定期开展返乡创业青年与本地大中型农贸企业见面交流会，分享市场需求信息，探讨产业互补、优势互补的





模式，推动建立稳定的合作伙伴关系。

#### 4. 政府要扮演好宣传推广者的角色。

积极组织和支持符合条件的返乡创业青年和创业项目参与相关部门主办的各类评奖评优活动，积累个人与企业的社会荣誉。主动给与具有一定发展规模和社会影响力的返乡创业青年一定的社会身份，支持返乡创业青年担任各级人大代表、政协委员。充分运用主流媒体力量开展返乡创业青年事迹宣传工作，塑造返乡创业青年典型人物与典型事迹，提高创业青年的社会知名度和社会影响力。积极支持返乡创业青年开展品牌塑造，协助申请无公害农产品、绿色产品、有机产品等农产品认证。将青年返乡创业项目中的优质产品列入地方名优产品、地方特产名录，助力返乡青年开展市场推介。

### （三）完善治理体系，吸引人才参与

1. 构建多元参与的乡村治理体制，拓宽青年人才参与乡村治理的路径。

将发展青年党员作为农村基层党组织建设的重要内容，纳入基层党建考核指标，优先从青年致富带头人、青年村干部、在外优秀青年中发展党员，提高村党组织中青年党员的比例，推进村党组织的年轻化建设，充分发挥青年党员在参与乡村治理、落实村党组织决议中的模范带头作用。健全党组织领导的村民自治机制，支持返乡大学生、青年致富带头人等有知识、有技术的青年人才参与村民委员会选举，在村委会选举过程中开展正面宣传引导，突出青年人才的个人品质、工作能力、奉献精神与过往成绩，提升青年人才在村庄内的知名度与认可度，为更多青年人才进入村委会工作创造条件。丰富乡村治理社会协同机制，创新基层协商议事形式，吸纳在村创业或支持乡村发展的外来青年人才参加或旁听村民会议、村民议事会等议事平台，着重听取乡村“新村民”对乡村发展和社会治理的意见建议。支持在农村成立乡贤议事会，引导道德品质佳、社会声望高的在村青年人才参与乡贤议事会，通过在村组织春节活动、在县内召开在外青年人才座谈会，引导乡村在外成功青年常







回家看看，通过参加乡贤议事会的形式为乡村发展建言献策，发挥自身社会威望调解社会矛盾、引导道德建设。完善组织机制、创新活动方式，为青年乡贤充分发挥自身道德品质、知识素养、法治思维参与到乡村治理提供有效的平台。

2. 健全青年村干部长效发展机制，助力青年村干部充分发挥自身价值。

针对青年村干部开展减负赋权，规范村级组织工作事务，减少不必要的行政报表和检查评比，将青年干部从文山会海中解放出来，减轻青年村干部的任务负担和工作压力。赋予青年村干部在乡村治理中更大的话语权，落实基层民主集中制，鼓励青年村干部在乡村规划设计、基础设施建设、集体经济发展等乡村重大事项上发出声音、表达观点，切实发挥青年村干部的知识技能，为乡村发展和社会治理服务。提升村干部的工资待遇，比照当地居民人均收入水平和基层公务员工资待遇，制定合理的村干部待遇，保障青年村干部能够获得相对充分的工资收入，为青年村干部长期扎根乡村提供物质保障，提升青年村干部的工作获得感。完善青年村干部的职业发展通道，制定合理的职业上升机制，支持有能力、有担当、党性高的青年村干部竞选村党支部书记或村委会主任，完善村干部从村到乡镇的流动晋升机制，选拔优秀的青年村干部到乡镇任职，激活青年村干部的工作积极性和能动性。

#### （四）构建培训体系，提升青年素质

1. 开展农村青年培训，培育更多本土人才。整合培训资源、更新培训内容、丰富培训手段，分层分类地开展农村青年人才培养工作，从农村青年中培育和发掘更多优秀人才，切实增强农业增效、农村发展、农民致富的内生动力。以培育新型职业农民为目标，结合当地农村发展的需求，有针对性地编排培训项目，对在村青年开展先进农业生产技术、农业经营模式、网络营销能力、农业产业政策等方面的技能培训与政策解读，提升在村青年的农业技术水平与产业经营能力，引导更多农村青年运用新技术、新模式、新业态提升农业生产效率和经营效益。





2. 完善高校培训课程，提升大学生返乡热情。要充分发挥高校在引导大学生参与乡村振兴的先导作用，将返乡创业作为大学生就业与创业指导课程的重要组成部分，纳入正常的教学计划，不断完善高校创业培训课程体系，丰富返乡创业培训内容。通过开设选修课、组织乡村振兴政策讲座、引进返乡创业成功校友进行经验交流等方式，向在校大学生介绍当前农村发展的潜力、大学生参与乡村振兴的路径、大学生返乡创业的支持政策、返乡创业创新的主要模式与成功经验，激发新时代大学生返乡创业、投身乡村振兴的热情，让更多的大学生参与到乡村振兴的各项事业之中。

3. 构建全程培训体制，提高人才综合素质。要在摸清各地区农村青年人才现状的基础上，了解青年人才对培训内容的真实需求，制定全程跟踪的青年人才培训体制，落实差异化、精准化的培训模式，针对各种类型的青年人才提供内容丰富、专业性强、实用有效的“菜单式”服务，提升青年人才开展产业建设、参与乡村治理的能力。健全社会化培训机制，同企业、行业协会、培训机构进行合作，通过视频授课、“线上线下”结合等多样化的方式开展针对农村青年人才的常态化、系统化培训活动。结合乡村振兴事业的总体要求，以增强青年人才全面参与乡村振兴能力为目标，对乡村青年人才开展绿色生产、两山理论、文化特色、道德素养、法律观念等领域的综合型能力培训，提升青年人才多方面的素质，实现乡村青年人才“一专多能”，充分激活青年人才在乡村振兴各领域的潜在价值。

#### （五）完善对接机制，引导人才下乡

乡村振兴需要全社会力量的共同支撑，要不断完善城乡之间的人才对接机制，组织动员各类专业人才关注、支持、投身乡村振兴，吸引更多的青年人才通过多种方式助力乡村振兴各领域的发展。

1. 做实用好现有人才下乡机制。完善“三支一扶”“特岗教师”“选调村官”等制度，吸引更多大学毕业生下乡，支持乡村医疗教育事业与基层组织建设，建立有效的激励机制鼓励下乡大学生在任期结





束后留在乡村继续任职。充分发挥第一书记、科技特派员等制度在推进乡村振兴中的重要作用，完善选人用人机制，提高选派青年干部下乡的比例，释放青年干部在基层的知识技能与工作活力，也在乡村振兴的实践中实现对青年干部的磨砺锻炼。

2. 引导青年人才参与各类人才库。从返乡创业成功青年中选取熟悉农村创业政策、了解农村经济社会现实情况、拥有丰富创业经验和成功模式、具有一定的发展基础和带动能力的模范创业青年加入当地青年创业导师库，作为农村创新创业导师，以他们自身的创业经理为案例为青年提供创业指导。按照“不求所有、但求所用”的工作思路，打造由青年专家学者、技术能手、知名企业家以及社会组织骨干组成的乡村振兴青年人才智库，通过讲课讲学、项目合作、技术指导、结对帮扶、决策咨询等多种形式为乡村振兴提供智力支持。

3. 完善青年下乡志愿服务机制。要将志愿服务作为引导青年人才下乡的重要途径，推动青年志愿服务工作向农村地区延伸，构建城乡统筹联动的青年志愿服务体系。推动各乡村组织青年志愿服务队，成立青年志愿服务中心，吸引青年致富带头人、青年村干部等青年人才参与乡村志愿服务。依托中国青年志愿者网和各类网络平台向外发布志愿者需求，吸引各类青年人才下乡担任青年志愿者，在乡村开展文化建设、乡村规划、助残救孤、支教支医等领域长期或短期的志愿服务。组建县乡文化建设青年志愿者服务队，形成常态化的下乡服务，广泛开展道德宣讲、乡村清洁、文娱活动、移风易俗等活动，传播科学理论、宣讲党的政策、培育道德理念、引导移风易俗、推进环境整治，引导乡村群众树立乡村文明新风。

4. 构建紧缺人才社会对接机制。针对各地农村在乡村振兴实践中面临的专业人才短缺情况，以乡愁乡情为纽带，以政策支持、发展机遇为契机，由县级团组织联合人社部门统一组织乡村两级干部外出开展人才对接活动。以高校毕业生和专业技术人才相对集中的直辖市及省会城市为重点，通过举办返乡创业政策宣讲会和紧缺人才对接会，展现农村新





貌、介绍发展前景、讲清优惠政策、说透资源优势，引导设计规划、运营管理、社会治理等领域的青年人才通过直接下乡、智力支持、项目对接等方式助力乡村振兴，畅通城乡之间人才对接渠道。

#### (六) 加强宣传引导，塑造社会氛围

1. 强化正面宣传引导，改变乡村刻板印象。在主流媒体、门户网站、自媒体平台上宣传党的乡村振兴政策方针和各地丰富的实践典型，展现新时代乡村的新风貌和乡村振兴战略实施带来的发展新机遇，逐步改变社会上存在的“乡村缺少发展机会”“回农村没出息”等错误观念和农村缺乏政策、发展缓慢的刻板印象，塑造农村广阔天地大有可为的新理念。加强对乡村青山绿水的良好环境、绵延传承的乡土文化、包含记忆的乡情乡愁等元素的宣传，唤醒青年人才对家乡的情怀和对乡村的向往，引导青年人才将乡村作为施展抱负和实现理想的沃土，塑造支持青年人才积极投身乡村振兴建设的良好社会氛围。

2. 丰富政策宣传模式，提高政策知晓程度。各地政府应当转变行政思维，从等待青年人才上门咨询政策，到主动整合政策资源，优化青年人才服务环境，广泛宣传各类人才优惠政策，吸引青年人才参与乡村振兴。通过在微信、微博等自媒体平台开设乡村振兴人才政策公众号、在政府网站和本地门户网站开设乡村振兴人才专栏、研发下乡创新创业服务APP等方式丰富青年人才扶持政策的宣传途径。针对青年创业的各类扶持政策，应以县级为单位编制统一的返乡创业政策手册，明确各项政策、各种手续的主管部门、办事流程、咨询电话，并分发到各政策主管相关部门，使创业青年到任何一个政府部门咨询都可以全面地了解当地支持政策。

3. 树立青年人才模范，发挥典型示范作用。广泛收集和深入挖掘乡村振兴中青年人才在创新创业、社会治理、道德示范、志愿服务、文化传承、环境保护等领域的感人事迹和先进做法，树立青年人才助力乡村振兴的典型模范，并充分利用广播、电视、报刊以及网站、微博、微信等大力宣传青年人才的典型事迹，展现青年人才在乡村振兴中的责任担当。





当与价值发挥，塑造鼓励返乡、支持创业、鼓励创新、宽容失败的社会舆论环境。支持青年人才模范走出去，“进校园、进社区、进乡村”，开展巡回演讲和成果展览，充分发挥青年人才模范的示范引领作用，用榜样的力量感召青年，吸引更多青年人才投身乡村振兴。





# 大事记

## (07、08月份)

七一期间，团省委组织开展了专题党课、慰问老党员、专题座谈等活动。

7月1日上午，团省委书记孔涛赴直属单位走访慰问退休老党员，向他们送去党组的关怀与温暖。孔涛与老党员促膝相谈，亲切拉家常、询问近况，代表党组感谢他们为党的事业和共青团工作作出的贡献。

7月1日下午，团省委直属机关党委组织召开“学习寄语精

神 展现青春担当”迎七一座谈会，机关各部门和直属单位12名青年党员代表参加座谈，团省委副书记、直属机关党委书记李波参加座谈并讲话。与会同志结合自身实际，分享交流了学习习近平总书记五四、六一寄语精神感悟。七一前夕，团省委组织开展了迎七一专题党课活动，由团省委副书记、安徽省高校思想政治工作领军人才胡靖作《意识形态工作几个问题》专题党课，机关全体党员干部70余人参与学

习。

7月2日至3日，团省委副书记单强赴阜阳市颍州区和颍上县调研脱贫攻坚工作和共青团宣传工作。在颍州区京九路街道办事处岔路口村和西湖镇大许村，单强一行慰问了团省委的选派驻村帮扶干部，看望了“七一”受到表彰的老党员代表，听取了选派驻村第一书记关于党建工作的专题汇报；调研了返乡创业青年的家庭农场和大许村的扶贫车间，走访了结对帮扶





的贫困户，详细询问帮扶政策落实情况和贫困户的家庭收支情况，帮助寻找巩固脱贫成效的新路子。在颖上县，单强一行先后来到河洲书院、王岗镇，同基层团组织负责同志进行交流，详细了解意识形态工作和青少年思想政治引领工作开展情况，仔细询问“青年大学习”实施情况。

7月3日，安徽省青年书法家协会新办公地址揭牌暨“青书苑”挂牌仪式在肥举行，团省委书记孔涛，省文联主席、省书协主席吴雪，团省委副书记、省青联主席杨正出席仪式，省文联文学艺术院院长戴瑞，省青书协主席江鸿超，部分省青联委员、省青书协在肥

主席团成员及会员代表参加活动。

7月9日，由省委宣传部、省直机关工委、团省委主办，安徽老年大学（省老干部活动中心）承办的“青春在战‘疫’中闪光”专题艺术党课在肥举行。团省委书记孔涛，省直机关工委副书记朱宗庄，安徽老年大学（省老干部活动中心）教务长聂晓华等出席。省直机关青年党员、干部代表近500人参加活动。

7月14日，团省委召开书记办公会专题听取机关各部门、各直属单位2020年上半年工作情况及下半年重点工作汇报。团省委书记孔涛主持会议，团省委书记班

子，机关各部室、直属单位主要负责同志及改革办负责同志参加会议，各团市委、省直团工委、省国资委团工委、直属高校和直属企业团组织主要负责同志约70人线上列席会议。

7月中旬，团省委党组成员、副书记郑兰荣一行先后赴安徽大学、安徽医科大学、合肥师范学院、三联学院、新华学校等5所高校开展“走基层、访青年、送理论”活动，深入调研疫情期间毕业生就业和学生心理健康工作。调研期间，调研组一行实地查看了学生活动中心、心理健康教育与咨询中心等团学活动阵地，与学校领导、团学干部骨干和学生进行了交







流，并邀请安徽建筑大学副教授郑敏为中专学生开展心理健康讲座。

7月17日，全省12355青少年服务台建设研讨交流活动在合肥举办。团中央维护青少年权益部副部长张蔚红通过视频连线参会并讲话，团省委二级巡视员李丹云出席活动并讲话。各团市委权益工作负责同志、省市两级12355青少年服务台负责人和部分骨干志愿者参加活动。活动期间，与会人员还共同学习了习近平总书记五四寄语重要精神，邀请团广东省委权益与社会工作部副部长黄庚涛通过云视频介绍了12355青少年服务台建设的“广东经验”，邀请合肥市心理咨询

师协会副会长陈纪纲现场讲授了青少年心理健康及辅导策略。省内各地市12355青少年服务台负责人分别就各地服务台建设及工作开展情况作了交流发言。

7月20日，共青团安徽省委研究决定向防汛形势严峻、灾情影响较大地区的团市委划拨65万元团费（含团中央划拨），专项用于支持基层团组织积极参与防汛抗洪抢险救灾有关工作。所划拨团费由各团市委统筹，可根据实际从本级管理团费中安排配套资金，尽快将这笔团费划拨给基层并投入防汛抗洪抢险救灾工作，合理使用、严格管理，确保用在实处、用在急处。

7月20至21日，省

青年创业就业基金会联合阜阳团市委在颍州区举办阜阳市暨颍州区“青创10万+”专题培训班，阜阳市各类创业青年110余人参加培训，团省委二级巡视员李丹云出席培训班开班仪式并调研脱贫攻坚和“双零”社区创建工作。

7月24日，由团省委主办，安徽省演讲学会承办的安徽省“青春助力小康梦”主题演讲决赛在肥举办。团省委副书记单强出席，省直相关部门负责人参加了活动。活动启动以来，全省各级团组织广泛发动团员青年、干部群众参与，逐级组织比赛选拔、推报优秀选手。各团市委、直属企业团委、直接联系团委、直属高校





团委共推荐60名选手参加复赛，其中18位选手脱颖而出进入决赛。经过激烈角逐，何娜、方玮宸、司杨3名同志荣获一等奖，冯迪等6名同志荣获二等奖，吴翔等9名同志荣获三等奖。团省委拟将部分获奖选手吸纳为省级青年讲师团成员，深入基层开展宣讲活动。

8月12日，团省委副书记单强赴亳州市蒙城县调研共青团工作，亳州市委常委、蒙城县委书记车照启陪同调研。在蒙城县图书馆，单强一行实地考察了县图书馆的运营管理情况，调研了县图书馆青年之家建设使用情况。在蒙城县青创梦工厂，单强一行了解了梦工厂的招商入驻、运营

管理、线上销售、物流发货等方面情况，充分肯定了蒙城县青创梦工厂创新思路推进电商发展和服务青年就业创业的有效做法。

8月12日，中国人民大学党委副书记、纪委书记吴付来一行来皖调研大学生社会实践工作。调研期间，团省委书记杨正，团省委副书记郑兰荣，分别就高校共青团发展、校地共建、大学生社会实践等工作进行座谈交流。

8月15日，由团省委、省教育厅、省人社厅、省科协、省学联共同主办的第九届“挑战杯·中国联业计划竞赛复赛评审

工作在安徽工程大学举办。团省委副书记郑兰荣，安徽工程大学党委副书记苏国红出席复赛评审会并为专家评委颁发聘书，团省委学校部负责同志、团芜湖市委负责同志、安徽工程大学团委负责同志、各领域评审专家共计20余人参加评审会。

8月16日，中华全国学生联合会第二十七次代表大会即将召开之际，安徽省代表团举办“与时俱进争做新时代新青年”学习分享活动，团省委党组成员、副书记郑兰荣，安徽代表团全体代表参加活动。活动中，安徽省学联秘书处还对参加大会的代表进行了会前培训，要求全体代表深刻认识大会的





重要意义，切实履行好职责，把思想和行动统一到大会要求上来，充分发挥表率作用，以强烈的政治责任感和高度的自觉性，确保圆满完成大会各项工作任务。

中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议、中华全国学生联合会第二十七次代表大会17日上午在北京开幕。开幕会以网络视频会议方式召开，在皖全国青联委员和学联代表在安徽分会场参会。安徽省委常委、组织部部长丁向群在安徽分会场出席大会开幕式，并就贯彻落实习近平总书记贺信精神作出部署。

8月18日，团省委党组成员、副书记胡

靖一行先后来到阜阳市颍州区西湖镇大许村和颍州开发区岔路口村，调研脱贫攻坚及农村少先队工作。调研期间，胡靖还应邀在阜阳市少先队辅导员培训班上作第八次全国少代会精神专题辅导授课。

8月24日，团省委召开党组会传达学习习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，研究谋划贯彻落实工作。会议指出，深刻学习领会习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神是当前和今后全省各级团组织和团干部的重大政治任务，要认真贯彻省委

统一部署，立足全省共青团工作，切实用实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。会议强调，要坚持把学习宣传贯彻总书记考察安徽重要讲话与总书记系列讲话紧密结合起来，学深学透、融会贯通，对照省委贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的总体部署，以严格的责任抓落实，以担当的勇气抓落实，切实推动全省共青团和青年工作实现更大进步。

8月24日，团省委专题召开2020年中党建工作推进会。会议由副书记、直属机关党委书记李波主持，书记杨正出席会议并讲话，党组领导班子成员、直属机关各党





组织书记参加会议。

8月25日，安徽省第29（30）期青年卫生志愿者培训暨送行仪式在肥举办。团省委书记杨正出席并为青年卫生志愿者授旗，省卫生健康委副主任吴振宇、团省委副书记单强出席。会议还为我省医疗卫生领域第23届安徽青年五四奖章获奖代表和第27(28)期优秀青年卫生志愿者代表颁奖。第27期优秀青年卫生志愿者、第29期青年卫生志愿者代表先后发言。会后举办了青年卫生志愿者培训授课。各团市委、各团市卫生健康委团委、各派出医院团委负责同志，全省卫生健康系统青年五四奖章获奖代表，第27（28）期优秀青年卫生志愿者

和第29（30）期青年卫生志愿者代表，共约130人参加。

8月25日至27日，团省委副书记郑兰荣一行先后赴亳州、阜阳调研脱贫攻坚及学校共青团工作，并召开学校共青团工作座谈会。在亳州职业技术学院召开的学校共青团工作座谈会，传达了全国学联二十七次会议精神，并对下一阶段学联学生会重点工作进行了部署。在阜阳调研期间，郑兰荣赴阜阳师范大学开展调研走访，与学校分管领导、团委工作同志、学生代表进行座谈交流，听取学校共青团工作开展、共青团改革推进、大学生暑期“三下乡”社会实践活动等有关情况汇报。

8月27日至28日，2020年度安徽省“青年文明号”创建交流活动在合肥市举办。团省委二级巡视员李丹云出席活动并讲话，省创建“青年文明号”组委会办公室主任、副主任、联络员，各市“青年文明号”组委会办公室负责人，直属企业团委相关负责人，部分“青年文明号”集体代表100余人参加活动。

8月28日至31日，2020年度全省中学共青团工作培训班顺利举办。此次培训班由团省委学校部主办、省团校承办，各团市委学校部负责同志、相关中学（中职）团委书记共计50人参加。团省委副书记兼省团校党委书记、





校长胡靖出席开班式并进行开班第一场讲座授课。团省委学校部、省团校有关负责同志参加开班式。

8月31日至9月1日，团省委书记杨正围绕学习宣传贯彻落实习近平总书记考察安徽和在主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神，切实加强基层团组织建设，着力提升共青团组织力、引领力、服务力和大局贡献度这一主题赴黄山市调研。调

研期间，杨正与市委书记任泽锋等党政领导就青年与共青团工作深入交流。团省委办公室、组织部，团市委主要负责同志等陪同调研。

8月28日至9月2日，团安徽省委、省青年联合会组织青年代表团10余人赴西藏自治区和山南市，开展2020年度对口支援工作。在藏期间，开展了与山南市和浪卡子县、措美县、错那县对口援助、项目捐赠活动，向山南

团市委和部分基层团组织捐赠38万元（含爱心圆梦大学资助15万元），开展了经贸考察、项目对接等工作，看望了部分安徽援藏干部和医务人员，慰问了在山南工作的西部计划志愿者。代表团一行还与自治区团委和山南团市委分别召开了工作座谈会，西藏自治区团委副书记顾淑华，山南市委常委、组织部长张定成和相关部门负责同志分别参加了座谈会。

